



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, INFORMAZIONE E PRODUZIONE BANCONOTE
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE (818)
DIVISIONE RELAZIONI SINDACALI (011)

Rifer. a nota n.

del

ALLA FIRST-CISL
BANCA D'ITALIA

ALLA FISAC-CGIL
BANCA D'ITALIA

Oggetto Applicazione dell'accordo sulla riorganizzazione territoriale.

Con riferimento alla nota del 25 febbraio scorso, con cui codeste Organizzazioni sindacali hanno segnalato una serie di criticità connesse con l'attuazione del riassetto della Rete, si forniscono di seguito alcuni chiarimenti.

Condizioni operative delle Filiali rimodulate

Le consistenze delle Filiali oggetto di modifiche organizzative sono in via di consolidamento, in conseguenza dell'attuazione degli atti gestionali di cui al calendario allegato agli Accordi del 16 ottobre scorso. In particolare:

- sono state definite le posizioni di responsabilità delle Divisioni già costituite e verranno per tempo individuate anche quelle delle Divisioni da attivare nei prossimi mesi;
- nel breve periodo, eventuali esigenze transitorie di personale saranno soddisfatte tramite il ricorso a missioni; a partire dal prossimo autunno, quando saranno pressoché definite le consistenze effettive di ciascuna Filiale, la copertura di eventuali carenze residue sarà realizzata perlopiù attraverso immissioni di personale neoassunto.

Lavoro da remoto presso le Filiali rimodulate

Per le nuove Divisioni Servizi agli utenti è stato definito un regime di lavoro da remoto pari a quello delle Divisioni Segreteria (5/50); gli addetti a queste ultime Divisioni continueranno a fruire dello stesso regime fintanto che non saranno accorpate con le Divisioni GSP ovvero fino all'eventuale trasferimento ad altra Struttura.

Garanzia di ricollocazione

La mobilità del personale coinvolto nel riassetto - a domanda e incentivata - segue, come già ricordato, il calendario degli atti gestionali allegato agli Accordi. Nei colloqui individuali e nel corso delle visite presso le Filiali rimodulate sono state fornite alle colleghe e ai colleghi ampie rassicurazioni circa le possibilità di assegnazione a una piazza di destinazione gradita, in coerenza con quanto da ciascuno



indicato nell'apposito modulo di adesione alle misure di sostegno. Come previsto dagli Accordi, nell'utilizzo presso le Unità di base di assegnazione si terrà comunque conto dell'esigenza di dare stabilità alle scelte professionali delle persone.

Formazione

Le persone che, per effetto del riassetto, riorienteranno la propria professionalità potranno accedere alle iniziative formative correlate anche nel corso dell'anno.

Scheda delle aspirazioni e mobilità

I moduli di adesione alle misure di sostegno, che ricalcano quelli utilizzati in occasione della precedente riforma territoriale, sono stati realizzati tenendo conto delle informazioni necessarie per l'attuazione di quanto previsto dagli Accordi. Specifiche esigenze personali, non già emerse nel corso dei colloqui, possono comunque essere segnalate alla Funzione HR e saranno tenute in considerazione in fase di attuazione.

Le aspirazioni di residenza espresse non possono essere modificate; possono eventualmente essere revocate, da parte dei colleghi delle quattro nuove Filiali monodivisionali, che in tal caso rimarranno assegnati alla Filiale di appartenenza.

Misure di accompagnamento all'uscita

Con la comunicazione n. 399900/26 del 24/02/2026, cui si fa rinvio, sono stati forniti i chiarimenti in merito.

* * *

Tutto ciò premesso, si informa che nelle prossime settimane tutte le OO.SS. saranno convocate dall'Amministrazione per un aggiornamento riguardo allo stato di attuazione delle misure gestionali di sostegno al riassetto.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE