CGIL

FISAC

Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito

FISAC - Banca d'Italia

Via Panisperna, 32 – 00184 Roma
Tel. 06.45476232 – 06.45477844 – 06.4792/2746-2772-2779-2797
Fax 06.45477973 Sito web: www.fisacbancaditalia.it
E-mail: segreteria@fisacbancaditalia.it

Prot. n.6 /26

Al Segretario Generale
della Banca d' Italia
dott. Massimo Doria

Oggetto: Recepimento delle novità su congedi parentali e legge 104 introdotte dalla Legge di Bilancio 2026

A seguito dell'**approvazione definitiva della Legge di Bilancio 2026**, desideriamo richiamare l'attenzione del Servizio GEP sulle disposizioni introdotte in materia di conciliazione vita-lavoro, tutela della genitorialità e assistenza familiare.

La nuova normativa prevede, in particolare:

- **l'innalzamento dell'età dei figli** entro cui è possibile fruire del congedo parentale;
- **l'incremento dei giorni riconosciuti per la malattia del figlio**;
- **specifiche migliorie per gli usufruitori della legge 104**, volte a rafforzare le tutele per chi assiste familiari con disabilità e a rendere più flessibile ed efficace la fruizione dei relativi permessi.

Si tratta di interventi di immediata rilevanza per il personale, idonei a migliorare condizioni di conciliazione e qualità del lavoro, e pienamente coerenti con gli obiettivi di benessere organizzativo, inclusione e sostenibilità più volte richiamati anche dall'Amministrazione.

Alla luce dell'entrata in vigore della disciplina, chiediamo che l'Amministrazione proceda tempestivamente al recepimento delle disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2026, assicurandone una rapida e uniforme applicazione sul piano operativo, con particolare riferimento:

- all'adeguamento dei limiti di età per la fruizione dei congedi parentali;
- all'estensione dei giorni riconosciuti per la malattia del figlio;
- alla piena valorizzazione delle innovazioni previste per gli usufruitori della legge 104, evitando interpretazioni restrittive o disomogenee.

Riteniamo che un'applicazione chiara e tempestiva delle nuove norme e l'estensione della tutela previdenziale ed economica ai giorni di malattia del figlio:

- rappresentino un segnale concreto di attenzione verso le lavoratrici e i lavoratori con responsabilità familiari e di cura;
- contribuiscano a rafforzare la fiducia del personale nei confronti dell'organizzazione;
- favoriscano una gestione più moderna, inclusiva e sostenibile dei tempi di lavoro.

Cogliamo altresì l’occasione per ricordare che la nostra Organizzazione ha già elaborato e presentato agli iscritti una piattaforma articolata in materia di orario di lavoro, che affronta in modo organico anche i profili di flessibilità e conciliazione, incluse le esigenze di chi usufruisce della legge 104. Riteniamo che tali temi debbano utilmente essere oggetto, a stretto giro, di confronto anche alla luce delle novità normative ormai definitive.

Restiamo a disposizione per un incontro di approfondimento e per un confronto costruttivo sui profili applicativi delle misure richiamate.

Certi dell’attenzione che vorrete riservare alla presente, porgiamo cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale

