

CGIL**Federazione
Italiana
Sindacale
Assicurazioni
Credito****FISAC - Banca d'Italia**

Via Panisperna, 32 – 00184 Roma
Tel. 06.45476232 – 06.45477844 – 06.4792/2746-2772-2779-2797
Fax 06.45477973 Sito web: www.fisacbancaditalia.it
E-mail: segreteria@fisacbancaditalia.it

Prot. n. 281/24

Al Direttore Generale
della Banca d'Italia
dott. Luigi Federico Signorini

Al Segretario Generale
della Banca d'Italia
dott. Alberto Martiello

Oggetto: Dotazione organica assegnata alla Cassa Sovvenzione e Risparmio.

Come più volte segnalato, non da ultimo nel corso dell'ultima semestrale con la Direzione della Cassa da parte della nostra Rappresentanza sindacale locale, le condizioni di lavoro in CSR sono diventate insostenibili.

Del tutto inadeguata appare, in termini quantitativi, l'attuale dotazione organica e, come riconosciuto dalla stessa autorità di Vigilanza della Banca d'Italia, solo lo stakanovismo e lo spirito di sacrificio delle lavoratrici e dei lavoratori assegnati alla Cassa consente di limitare e presidiare gli infiniti rischi che una Banca commerciale di tali dimensioni porta con sé.

Come più volte denunciato dalla Fisac Cgil, in questa determinata situazione di carenza di organico, i gravosi carichi ricadenti sul personale stanno creando una sempre più generalizzata situazione di stress da lavoro correlato, con gravi rischi di salute del personale addetto, che ricordiamo è a tutti gli effetti personale della Banca d'Italia.

A peggiorare ulteriormente la situazione, si rappresenta che si ha notizia che il Servizio Gestione del Personale, per non meglio definite esigenze di riflessione interna, ha bloccato procedure di job posting/vacancy già pronte, impedendo la ricerca di qualificato personale per rafforzare l'esigua dotazione organica della Cassa e finanche per renderla conforme a specifiche prescrizioni normative.

Tutto ciò considerato, si richiede a codesta Amministrazione:

- 1) le ragioni dei ritardi nell'adeguare in misura almeno soddisfacente la compagine alle effettive esigenze operative della Cassa, tenuto conto del quadro normativo applicabile e dei connessi obblighi ex lege, e considerato soprattutto che la nota carenza di organico incide negativamente sulle condizioni di lavoro e quindi di salute del personale addetto;
- 2) tempi, modalità e quantificazione del rafforzamento della dotazione di organico della Cassa;
- 3) quali iniziative si intendono adottare per fronteggiare i possibili fattori di una diffusa e davvero preoccupante situazione di stress lavoro correlato del personale distaccato in CSR.

Si ritiene necessario che l'Amministrazione, d'intesa con la CSR, definisca con una determinata periodicità la dotazione organica (teorica) della CSR, per stabilire il quantitativo di risorse ritenuto adeguato in relazione all'attività bancaria svolta dalla Cassa.

Restando in attesa di riscontro, si ringrazia e si inviano distinti saluti.

Roma, 23 luglio 2024

La Segreteria Nazionale