



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E INFORMAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE (818)  
DIVISIONE RELAZIONI SINDACALI (011)

Rifer. a nota n. 281/24 del 23/07/24 ALLA FISAC - CGIL  
BANCA D'ITALIA

Classificazione XIII 1 5

Oggetto Dotazione organica della Cassa Sovvenzioni e Risparmio.

[Con la nota sopra indicata codesta Organizzazione Sindacale ha lamentato l'inadeguatezza dell'attuale dotazione organica della CSR e ha richiesto all'Amministrazione chiarimenti in merito alle iniziative che intende adottare per rafforzarne la compagine.

Al riguardo, si fa presente che dal 2017 ad oggi la Funzione del personale ha sensibilmente rafforzato la compagine della CSR - che oggi ha raggiunto il picco massimo di 64 addetti - mediante un *turnover* piuttosto sostenuto (anche tramite il ricorso a *job posting/vacancy*), consentendo di individuare persone in possesso delle caratteristiche professionali richieste dai vertici della Cassa stessa per la copertura delle diverse posizioni.

La compagine appartenente all'Area Manageriale e Alte professionalità è stata potenziata con l'ingresso di professionalità specifiche in relazione a puntuali fabbisogni per: il rafforzamento dello staff di Direzione nei profili della finanza e dell'ICT, la conduzione di alcune Divisioni (Bilancio e Crediti) ed il presidio delle attività di controllo interno (revisione interna, antiriciclaggio, *risk management*).

Riguardo all'Area Operativa, la compagine è stata stabilizzata nella dimensione quantitativa e al suo interno è stato realizzato un significativo avvicendamento generazionale, anche mediante l'assegnazione di tre Assistenti con laurea triennale (profilo economico e ICT), ai quali si sono aggiunti quest'anno 3 colleghi con laurea magistrale (profilo economico e giuridico).

Inoltre si investirà sul rafforzamento professionale del personale in distacco, coinvolgendolo nelle iniziative formative inserite nel programma della Scuola di Vigilanza, specie in tema di normativa e gestione dei rischi.

Si fa infine presente che da parte della Direzione della Cassa e dei Titolari delle Divisioni sarà prestata la dovuta attenzione ai profili di salute e sicurezza del lavoro. Nel 2025 il Servizio di prevenzione e protezione effettuerà, presso tutte le Strutture, una nuova valutazione del rischio da stress lavoro correlato che comprende, come prevede la relativa metodologia, anche la situazione dell'organico.



Distinti saluti.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE

[firma 1]