

Il giorno 4 dicembre 2023 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane, comunicazione e informazione Alberto Martiello, dal Vice Capo Dipartimento Franco Maria D'Andrea, dal Capo del Servizio Gestione del personale Nunzio Ricevuto

e

la FISAC-CGIL, rappresentata dal Segretario Coordinatore Alessandro Agostino

hanno sottoscritto il presente accordo concernente l'assicurazione contro i rischi di morte, invalidità permanente e non autosufficienza in favore del personale.

Le parti convengono che l'Amministrazione stipuli, con effetto dall'1.5.2024 al 30.4.2029, una polizza assicurativa in favore del personale della Banca d'Italia per la copertura dei rischi di morte, invalidità permanente che renda il dipendente inidoneo alla prosecuzione del rapporto di lavoro con la Banca e non autosufficienza (prestazioni *Long Term Care*), alle medesime condizioni e caratteristiche della polizza attuale in scadenza il 30.4.2024.

In particolare si confermano:

- applicazione di un tasso di premio uniforme per tutti e costante nel quinquennio;
- determinazione del premio relativo a ciascuno in relazione alla misura del capitale assicurato (il cui importo varia da 1 a 4 annualità di retribuzione annua lorda);
- suddivisione del relativo onere tra Banca e dipendente secondo le seguenti percentuali, in base all'età dell'assicurato:
  - personale di età pari o inferiore a 46 anni: Banca 87%, dipendente 13%;
  - personale di età superiore a 46 anni: Banca 75 %, dipendente 25%;
- premio quarta annualità interamente a carico dei dipendenti interessati;
- prestazioni limitate alla sola liquidazione del capitale assicurato, con esclusione della possibilità di ottenere riscatti, prestiti e riduzioni di polizza;
- riapertura dei termini di iscrizione senza questionario anamnestico per i dipendenti non iscritti nonché per la variazione delle annualità (fino alla quarta);
- copertura del rischio invalidità anche per le malattie preesistenti;
- raddoppio del capitale in caso di commorienza del dipendente e coniuge/unito civilmente o in presenza di un figlio inabile.

Si introducono le seguenti variazioni:

- adeguamento da 120.000 a 140.000 euro del capitale minimo assicurato: la Banca integra il premio per i dipendenti che, pur avendo scelto tre annualità di retribuzione annua lorda, non raggiungono un capitale assicurato di 140.000 euro. L'integrazione del premio a carico della Banca è calcolata in base alla differenza tra l'importo corrispondente alle 3 annualità della retribuzione annua lorda e 140.000 euro;
- aumento della rendita mensile relativa alle prestazioni LTC che passa da 1.500 euro a 1.800 euro.

### Dichiarazioni a verbale

L'Amministrazione dichiara che:

- sarà chiesto alla Compagnia aggiudicataria di consentire ai dipendenti iscritti alla quarta annualità di aumentare le annualità di retribuzione lorda assicurabili fino a un massimo di sei e comunque entro il massimale di 800.000 euro. Tale facoltà sarà esercitabile su base individuale e volontaria, alle condizioni proposte dalla Compagnia e con tasso di premio a intero carico dei dipendenti interessati;
- in relazione alla possibilità di proseguire l'assicurazione dopo il pensionamento – su base individuale e volontaria, con costo a integrale carico dei pensionati – la Banca proporrà alla Compagnia aggiudicataria di aumentare l'età massima di assicurazione, finora fissata a 75 anni, fino al massimo dell'età consentita in base alle condizioni di mercato;
- una volta effettuata l'aggiudicazione, renderà noti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo la/e Compagnia/e aggiudicataria/e e il tasso di premio di aggiudicazione;
- dopo l'aggiudicazione della gara, verrà promossa un'attività di comunicazione specifica nei confronti del personale non iscritto, al fine di fornire informazioni utili per l'eventuale adesione alla polizza.

\* \* \*

Le parti si danno atto che:

- resteranno esclusi dalla copertura assicurativa i casi determinati da atti di terrorismo con armi nucleari, batteriologiche e chimiche;
- in caso di sinistro che colpisca più teste, i capitali assicurati individualmente saranno rimborsati con il limite massimo complessivo di 50 milioni di euro.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Alberto Martiello

Franco Maria D'Andrea

Nunzio Ricevuto

PER LA FISAC-CGIL

Alessandro Agostino