CGIL Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito
FISAC
cc 65-22

FISAC - Banca d'Italia
Via Panisperna, 32 - 00184 Roma
Tel. 0645476232–0645477844–064792/2746-2772-2779-2797
Fax 0645477973 Sito web: **www.fisacbancaditalia.it**
E-mail: **segreteria@fisacbancaditalia.it**

SCELGO CGIL 2022

EFFICIENZA AZIENDALE
INCONTRO DEL 13 DICEMBRE

LA BANCA CONFERMA LA SUA POSIZIONE
IL NEGOZIATO VA VERSO LO STALLO

Nella giornata di ieri si è svolto il secondo incontro sull'efficienza aziendale.

La Banca ha ripetuto la propria posizione, già espressa nell'incontro del 2 dicembre u.s. e **rimandata al mittente dalla Fisac CGIL**, che prevede un 1,9% di efficienza aziendale di cui lo 0.2% a favore della Lump Sum che porterebbe ad un totale una tantum dell'1.7% pari al 2.28% della voce stipendio. Ancora una volta **la Banca ha dichiarato la sua contrarietà a procedere a quella che per noi è una legittima aspettativa dei colleghi: strutturalizzare** una parte dell'importo per garantire un incremento stabile dello stipendio.

La motivazione di tale chiusura è sempre la stessa che viene usata dalla Delegazione aziendale "alla bisogna" e cioè l'attenzione che l'esterno avrebbe verso l'Istituzione Banca d'Italia rispetto alle remunerazioni del personale, fingendo di ignorare che sono invece altre le vicende interne ad aver destato ben più clamore mediatico.

La Banca si è presentata al tavolo con due nuove proposte in materia di welfare (che non rientrava nell'oggetto dell'incontro e presentate come merce di scambio): la prima riguardante la possibilità, in caso di firma dell'accordo sull'efficienza aziendale, di prolungare l'utilizzo fino al 31/12/2024 del credito studio all'estero, utilizzato ad oggi solo nel 14% dei casi disponibili ed in scadenza al 31/12/2022. Chiaramente questa proposta interesserebbe solo un numero limitato di colleghi e non costituirebbe certo un riconoscimento economico per il personale, ma unicamente il giusto riconoscimento agli interessati, da parte della Banca, di somme, per circa 1mln di € non spese dai colleghi causa pandemia; la seconda proposta è quella di un incremento dell'importo ad oggi previsto di 4.000 € destinato ai disabili e in special modo sull'area dei ricoveri, dell'assistenza qualificata anche domiciliare, sulle prestazioni infermieristiche o di fisioterapia, logopedia ecc..

La Fisac CGIL su queste "aperture" ha fatto presente che cercare di portare a compimento **un percorso contrattuale che mischia l'efficienza e il welfare non è accettabile** e anzi abbiamo sottolineato come **la proposta di miglioramento delle due indicate voci del welfare sarebbe dovuto già avvenire indipendentemente dalla trattativa sull'efficienza che, se qualcuno se**

ne fosse dimenticato, deve necessariamente prevedere interventi rivolti a tutto il personale, e non solo a parte di esso, per il lavoro concretamente profuso.

In ogni modo abbiamo cercato, come sempre fa la nostra O.S., di approfondire vari ragionamenti che in qualche modo potessero avvicinare le posizioni ma, dalle risposte della Delegazione aziendale, è emerso che **la Banca sarebbe disposta ad arrivare a un "minimo" di strutturalizzazione solo concordando coi Sindacati la rinuncia a trattamenti economici, come alcune indennità che l'Amministrazione ritiene ormai obsolete**, ma che comunque, vogliamo ricordare, provengono sempre da accordi sindacali firmati.

Appare chiaro il determinarsi di una **situazione di stallo resa ancor più grave dal concreto rischio di riflettersi su tutte le trattative**.

La Fisac CGIL ritiene che non sia tollerabile proseguire in questo modo ed auspica pertanto un pronto, deciso e costruttivo cambio di rotta da parte della Delegazione aziendale, che ha a disposizione tutti gli strumenti per giungere a una rapida e soddisfacente conclusione del negoziato in corso, a patto che ne abbia davvero la volontà.

Roma, 14 dicembre 2022

La Segreteria Nazionale

Il Sindacato è fatto dai Lavoratori, anche da te
Sostieni le nostre idee: clicca qui
e contattaci tramite un nostro Rappresentante o scrivendo a segreteria@fisacbancaditalia.it
L'iscrizione è riservata e rispettosa della tua privacy