

Il giorno 9 maggio 2018 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Corrado Baldinelli, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Martiello e dal Capo del Servizio Risorse umane Antonella Caronna

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

ALESSANDRO AGOSTINO

ALDO CARLETTI

CINZIA OTTAVI

ANDREA CACCHIANI

hanno sottoscritto il seguente accordo in tema di permessi sindacali, regole di contrattazione e soglia di rappresentatività per l'Area Operativa.

Soglia di rappresentatività per l'ammissione alle trattative sindacali

Le parti concordano sull'opportunità di prevedere un requisito minimo di rappresentatività (5% del numero dei dipendenti iscritti nell'ambito negoziale) per l'ammissione delle Organizzazioni Sindacali alla trattativa concernente gli istituti normativi ed economici del rapporto d'impiego del personale dell'Area Operativa e concordano di concludere entro il mese di luglio il confronto negoziale per la definizione della decorrenza del requisito di rappresentatività nonché delle modalità, della cadenza e degli effetti della relativa verifica.

Le parti si danno atto sin d'ora che ai negoziati sulle cc.dd. materie "trasversali" - per le quali la trattativa si svolge per l'intero personale, senza distinzione di ambito - saranno ammesse le Organizzazioni Sindacali che posseggano il requisito di rappresentatività anche solo per un singolo ambito negoziale (Area Manageriale/Area Operativa).

Fruizione dei permessi sindacali

A partire dall'anno 2018:

- la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 4.1 della "Convenzione per i diritti sindacali" (monte-ore nazionale) spettanti per ciascun anno è consentita entro il primo semestre dell'anno successivo;
- i due massimali di permessi semestrali, di cui all'art. 3 della "Convenzione per i diritti sindacali" (permessi delle Rappresentanze locali) sono sostituiti da un massimale annuale pari alla somma dei due. I permessi spettanti possono essere utilizzati entro il primo semestre dell'anno successivo, analogamente a quanto stabilito per il monte ore nazionale.

In via eccezionale sarà consentita la fruizione, entro il 30 giugno 2018, di eventuali permessi sindacali di cui al primo alinea spettanti per l'anno 2017 e non fruiti.

Dematerializzazione delle deleghe, delle revoche e delle cedole sindacali

Le parti si danno atto che, nell'ottica della semplificazione e dematerializzazione dei processi di lavoro, saranno realizzate procedure per la gestione automatizzata dei permessi sindacali attualmente fruiti tramite cedole cartacee (monte-ore nazionale e permessi per le Rappresentanze locali costituite presso le unità produttive "Amministrazione Centrale", "Amministrazione Centrale presso il Centro D. Menichella" e Banconote).

Le parti convengono sull'opportunità di modernizzare la gestione delle iscrizioni/revoche sindacali mediante la dematerializzazione dei relativi processi e si riservano di incontrarsi per la definizione dei dettagli e delle soluzioni tecniche.



Regole di contrattazione

A modifica di quanto stabilito dalle Intese in tema di “Regole di contrattazione”, le parti si danno atto che per l’ambito negoziale dell’Area Operativa gli incontri si terranno prioritariamente con l’Organizzazione Sindacale o lo Schieramento che rappresenta la maggioranza assoluta degli iscritti nell’ambito. Le altre Organizzazioni sindacali o Schieramenti saranno convocati unitariamente in un incontro successivo, ferma restando la facoltà di chiedere di essere convocati separatamente al termine degli incontri.

Le parti si danno atto che ai soli fini della determinazione delle maggioranze delle Organizzazioni Sindacali/Schieramenti prese in considerazione dalle Intese in tema di “Regole di contrattazione” per la conduzione dei negoziati della sola Area Operativa (ordine di convocazione; esame dei testi e firma degli accordi concernenti gli istituti normativi ed economici del rapporto d’impiego del personale dell’Area), si tiene conto anche degli iscritti che percepiscono l’assegno di sostegno al reddito, per il relativo periodo.

Dichiarazione a verbale

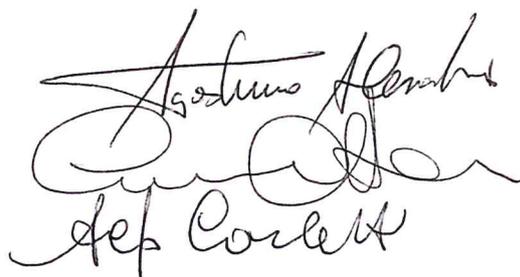
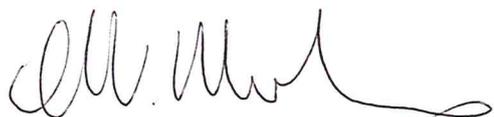
La FISAC-CGIL ritiene che la diversa articolazione delle convocazioni non implichi in alcun modo il venire meno del diritto di tutte le Organizzazioni Sindacali ad acquisire la piena e paritaria informazione relativamente al tema oggetto di negoziazione.



La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LA FISAC-CGIL



Agostino Amabile
dep Corlett

