



Informativa sul premio produzione

Nella giornata di **martedì 18 gennaio** si è svolto un incontro tra le rappresentanze locali di **CISL**, **SIBC**, **CGIL** e la **Direzione locale**, avente come oggetto le **proposte della Banca** per gli obiettivi del premio di produzione per l'anno 2022. Tuttavia, le OO.SS. hanno chiesto di parlare innanzitutto del resoconto finale sul premio produzione 2021, cosa che la Direzione non era evidentemente pronta a fare; infatti, non sono stati forniti dati dettagliati che invece avevamo invitato a presentare.

Non vogliamo nasconderci dietro ad un dito, è evidente che gli obiettivi quantitativi non sono stati raggiunti nelle cifre precedentemente fissate, tuttavia, è pur vero che sono stati non pochi i **fattori esogeni** che hanno contribuito a determinare tutto ciò. È per questo che è necessario avere un **dettagliato rapporto** delle cifre raggiunte e anche che venga intanto formalizzato il raggiungimento degli obiettivi qualitativi.

Abbiamo ricordato alla Direzione che nel 2021, solo per citare alcune tra le difficoltà incontrate, ci sono stati molti rallentamenti per carenza personale, assolutamente indipendenti dalla volontà e/o dalle possibilità dei lavoratori, infatti:

- ci sono state assenze per **malattia da COVID**
- ci sono state assenze per isolamenti fiduciari per contatti con **colleghi positivi al COVID**
- ci sono state assenze per isolamenti fiduciari per contatti **familiari positivi al COVID**
- ci sono state assenze per isolamenti fiduciari per **contatti secondari** con positivi al **COVID**
- produzione ridotta per via dell'esecuzione dei **tamponi ogni martedì**
- fermo macchina per **positività a tampone** rapido (anche se a volte poi rivelatosi falso positivo)

- maggiori assenze legate alla fruizione di **6 gg di CONGEDO COVID** pro capite aggiuntivi per il personale, anche fruibile ad ore per cui potrebbe essersi tradotta in una indisponibilità che ha superato le 2 settimane di produzione!
- **Progetto di stampa DIP0** estremamente impegnativo e protrattosi pure oltre quanto preventivato!
- Ricordiamo, **senza critica o polemica**, ma solo come dato oggettivo, che nella prima parte dell'anno c'è stata l'**uscita dal Servizio** di diversi **colleghi con elevata esperienza** e ciò si è tradotto in un aumento della probabilità che **non si possano formare tutti gli equipaggi per l'avviamento di tutte e 3 le linee di stampa**. Se durante la verifica dell'accordo la Banca avesse accolto la nostra indicazione iniziale dove chiedevamo già dei passaggi di grado da operaio **junior** ad operaio di **3ª Categoria** dopo 3 anni, oggi ci troveremmo davanti a uno scenario diverso, ma visto che la Banca si è voluta ostinare su una posizione diversa ed i passaggi di grado avverranno a partire dall'anno prossimo **la stessa Banca deve prendere atto che esiste anche questa criticità.**

Da questo rapido elenco, non esaustivo, si intuisce subito che la pandemia ha inciso sui livelli produttivi probabilmente più nel 2021 che non nel 2020! Possiamo dire che non era facile prevederlo nella primavera scorsa, quando con il calo della curva dei contagi e con la vaccinazione che proseguiva rapidamente si potevano avere prospettive migliori, tuttavia, è proprio per questa ragione che **oggi è quanto mai necessario considerare questi elementi esogeni** e pertanto il rapporto che abbiamo chiesto alla Direzione locale, dovrà contenere una chiara esposizione di come numericamente (o percentualmente) tali eventi hanno inciso sulla produzione.

La nostra impressione è che per la Direzione la partita sul premio produzione dello scorso anno fosse chiusa, ma per le scriventi OO.SS. non è possibile saltare a conclusioni affrettate e sarà solo dopo l'attenta analisi dei dati richiesti, che si potrà valutare in modo corretto in che misura gli obiettivi sono stati raggiunti.

I colleghi di BAN hanno sostenuto uno sforzo importantissimo anche durante quest'anno, in mezzo a difficoltà e sfide nuove che la pandemia ci ha posto di fronte. Continuando a lavorare in presenza per oltre 9 ore al giorno, stando attenti a rispettare tutte le norme di comportamento, dall'uso delle mascherine FFP2 (e non è una passeggiata tenerle così tanto tempo!) al distanziamento e a tutte le altre accortezze necessarie ad evitare il contagio. Insomma, andiamoci piano, ma davvero piano, a dare per scontato che il premio non sia stato raggiunto!

Dopo questa ampia discussione, abbiamo ascoltato le proposte della **Direzione** per gli obiettivi del 2022. La Direzione, nel descrivere il contesto di riferimento, ha chiarito che allocazione della BCE per prossimo biennio è prevista in:

- circa 1050 milioni di pezzi per il 2022
- circa 550 milioni di pezzi per il 2023
- quasi 250 milioni di pezzi arretrati dall'allocazione 2021

E sulla base di ciò ha proposto gli obiettivi di seguito riportati in tabella:

TIPOLOGIA	NUM.	DESCRIZIONE
Obiettivi quantitativi	1	Produzione di 800 milioni di banconote
	2	Produzione di 840 milioni di banconote
Obiettivi qualitativi	1	Tasso di scarto $\leq 6,9\%$
		Tasso di scarto $\leq 6,5\%$
	2	Distruzione di materialità e inchiostri di scarto
	3	Controlli di qualità

L'ammontare complessivo stabilito per il premio sarà ancora di **600.000€**, tuttavia le scriventi OO.SS. hanno chiesto che a tale cifra sia aggiunta l'eventuale parte che non dovesse essere raggiunta del premio 2021.

Noi riteniamo che prima di esprimerci su queste idee per il 2022, sia fondamentale chiarirsi su cosa è successo nel 2021 e, a dispetto delle tante problematiche, chiudere nel modo più positivo possibile questo capitolo. Sulla base di ciò potremo poi ragionare sui nuovi obiettivi.

Una cosa ci sembra comunque possibile affermarla, sarà necessario stimare e fissare degli obiettivi in linea con la produzione raggiungibile in attività di lavoro ordinario, almeno in riferimento al primo obiettivo quantitativo; infatti, ancor più in quest'ultimo anno, l'impostazione data nel triennio precedente ha mostrato tutta la sua debolezza.

Non sarà semplice, lo sappiamo, ma siamo convinti che la direzione da seguire sia questa.

Le rappresentanze locali di

SIBC CGIL CISL