



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE  
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE (818)  
DIVISIONE WELFARE AZIENDALE (025)  
DIVISIONE RELAZIONI SINDACALI (011)

Rifer. a nota n. 152/21 del 19/03/2021 FISAC CGIL - BANCA D'ITALIA

Classificazione XIII 1 5

**Oggetto** Misure di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena.

Con la nota sopra indicata, codesta Segreteria chiede l'estensione della possibilità di fruire del congedo straordinario retribuito al 50% anche ai colleghi la cui attività è suscettibile di essere svolta in modalità agile, in alternativa alla prestazione lavorativa resa da remoto.

In linea con le previsioni del d.l. 30 del 13 marzo 2021, sono state comunicate<sup>1</sup> le misure di sostegno per i genitori con figli in DAD, in caso di infezione da Covid-19 o in quarantena, le quali prevedono la possibilità di lavorare da remoto come preclusiva della richiesta di fruire del congedo straordinario al 50% per i figli fino a 14 anni e senza retribuzione per i figli dai 14 ai 16 anni.

Anche con le precedenti comunicazioni la Banca ha dato puntuale attuazione alle disposizioni di legge che introducevano misure a sostegno dei lavoratori nel periodo di emergenza pandemica, con particolare riferimento a quelle a beneficio dei genitori.

In tale logica, già in passato non è stata richiesta l'alternatività tra i genitori nei casi in cui i colleghi già svolgano attività in delocalizzato sulla base delle presenze organizzate dalla Struttura di appartenenza ed è stato consentito, nell'ipotesi che entrambi i genitori siano colleghi, di lavorare contemporaneamente da remoto.

Per tutto il periodo di emergenza sono previste ulteriori misure a sostegno dei colleghi, ancora in atto, tra cui la facoltà di fruire della banca del tempo senza alcun vincolo.

Non è quindi possibile accogliere l'istanza presentata da codesta Segreteria.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE

firma 1

<sup>1</sup> Con la nota CAD n.425591 del 17 marzo 2021.