



*Incontro del 18 dicembre*

## Orario di lavoro: è tempo di avviare il negoziato

Oggi si è svolto l'incontro con la Delegazione aziendale sul tema della riorganizzazione del lavoro in Banca dopo l'emergenza.

La Task force, che sta curando il lavoro di studio e di analisi previsto nel "libro bianco", ha [illustrato i risultati più rilevanti emersi al termine di questo periodo di sperimentazione](#) (settembre/dicembre, cfr. slides) e in conclusione ha chiarito quali potranno essere i possibili principi su cui basare gli ulteriori approfondimenti.

Al termine dell'illustrazione dei lavori della Task force, **il capo della Delegazione aziendale ha voluto precisare che – al momento – la Banca non ha ancora delineato un nuovo modello di lavoro in Banca e che pertanto non ritiene ancora utile avviare una trattativa sulle specifiche tematiche di carattere negoziale.** Sembrerebbe che nei programmi dell'Amministrazione tali aspetti vadano affrontati al termine dei lavori del c.d. libro bianco, previsti per fine febbraio. Solo a quel punto, con la realizzazione di una nuova edizione del libro bianco, si creerebbero le condizioni per avviare il negoziato. **È fin troppo evidente l'intenzione della Banca di non offrire una soluzione alle questioni relative al lavoro in emergenza e, in particolare, alle prestazioni orarie eccedentarie** che sono state fino ad ora rese dal Personale e che molto verosimilmente saranno ancora richieste nei prossimi mesi.

Pur valutando favorevolmente le attività sino ad ora svolte dalla Task force, riteniamo che i risultati raggiunti al termine di questa fase di sperimentazione siano già sufficienti per avviare la trattativa sulle tematiche legate alla riorganizzazione del lavoro in Banca nel "dopo emergenza".

**L'Unità sindacale ritiene sia necessario iniziare al più presto la discussione sul piano strettamente negoziale riguardante il nuovo orario di lavoro e le altre tematiche (a partire dal tema degli inquadramenti) direttamente legate al nuovo modello organizzativo da introdurre in Banca.**

Quindi, abbiamo chiesto al capo della Delegazione aziendale di assumere formalmente l'impegno a incontrare il sindacato in sede negoziale entro la prima metà di gennaio p.v. In quella sede, questo schieramento sindacale illustrerà all'Amministrazione i propri punti cardine su cui intavolare il negoziato.

Roma, 18 dicembre 2020

CIDA SIBC CGIL CISL DASBI FABI UIL