



Incontro del 19 novembre

Efficienza aziendale

Le nostre proposte al tavolo negoziale

Dopo oltre un mese di solleciti da parte del nostro tavolo, oggi si è finalmente tenuto il **primo incontro negoziale** sul riconoscimento dell'efficienza aziendale per il 2020.

L'Amministrazione ha comunicato che, sulla base del consueto algoritmo di calcolo, la maggiore produttività del 2019 rispetto al 2018 sarebbe **pari allo 0,7%**. In termini di riconoscimento al personale, ha proposto di destinare uno 0,3% del monte salari per alimentare i fondi accantonati per la Lump Sum, ai quali anche la Banca destinerebbe un ulteriore 0,3%. **Resterebbe quindi solo uno 0,4% che verrebbe corrisposto *una tantum*.**

A fronte di questa proposta, per noi **inaccettabile**, abbiamo innanzitutto chiesto al Segretario Generale di:

- **riconsiderare l'esiguità del quantum calcolato** come efficienza 2020;
- **strutturalizzarne una parte significativa**;
- **aumentare**, almeno per quest'anno, il **contributo alla Lump Sum che verserebbe la Banca**, oltre lo 0,3% oggi proposto, riducendo contestualmente il versamento del personale.

Abbiamo chiesto anche di **ridurre il tasso degli anticipi sull'IFR**, oggi fuori mercato (ancora fissati, infatti nella misura dell'1,25%) e di **eliminare il contributo alla Lump Sum per tutti i colleghi post-93 che non hanno aderito al fondo** (riaprendo i termini di adesione al FPC).

Queste richieste – come abbiamo argomentato nel corso dell’incontro - nascono dalla considerazione che:

- da 10 anni l’Amministrazione si è impegnata a includere, nel calcolo dell’efficienza, una **componente economica legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia**, che non è stata mai completamente definita e non è quindi inclusa nella percentuale che oggi ci ha comunicato il Segretario Generale, fondata su elementi quantitativi;
- gli accordi del 2017 sulla **Lump Sum**, che la Banca ha comunque l’obbligo di erogare una volta maturati i requisiti da parte del dipendente, prevedono già che questa possa essere alimentata mediante “gli **stanziamenti negoziabilmente stabiliti dalle parti nel corso delle trattative sindacali**”;
- **tutto il personale** nel corso della pandemia sta mostrando un **impegno**, una **dedizione** e una **serietà** che non solo **non stanno ricevendo riconoscimenti da parte della Banca, ma addirittura sono ricambiati con penalizzazioni** in termini di riconoscimento delle prestazioni lavorative effettivamente rese.

Siamo certi che l’Amministrazione valuterà con attenzione le nostre proposte, sulle quali **il Segretario Generale si è riservato di dare una risposta domani o al più tardi lunedì**.

Con l’occasione, come da tempo da noi richiesto, abbiamo anche cominciato a definire **un’agenda di incontri** – a partire da giovedì prossimo e poi nelle settimane seguenti ogni mercoledì - **per trattare in modo concreto i temi negoziali più urgenti**, di qui alla fine dell’anno in corso.

CIDA SIBC CGIL CISL DASBI FABI UIL