



UNITÀ SINDACALE

ULTERIORI INTERVENTI PER L'EMERGENZA COVID-19

Che cosa si è fatto questa settimana e che cosa si deve fare alla luce delle misure che il Governo sta per annunciare

Dopo la comunicazione che venerdì scorso l'Amministrazione ha inviato a tutti i dipendenti in esito all'incontro di raffreddamento con il tavolo sindacale unitario, **la presenza negli uffici della Banca dove si svolgono attività "delocalizzabili" si è visibilmente ridotta.**

Non ci risulta che qualche gestore sia stato richiamato per aver consentito ai suoi addetti di restare a lavorare da casa. Tuttavia ci sono state segnalate situazioni ancora a macchia di leopardo, perciò **invitiamo tutti i gestori ad avvalersi a pieno della flessibilità prevista dalla comunicazione.**

Sono primi risultati concreti ma, come abbiamo scritto, noi **NON** siamo ancora soddisfatti della svolta che con l'avvio della procedura di raffreddamento ci siamo impegnati a far intraprendere alla Banca sulla gestione dell'emergenza.

Adesso – è questione di ore - il Governo si appresta a varare un **decreto con nuove misure** per contrastare la diffusione del contagio ed alleggerire la pressione sul sistema sanitario. Qualora fra di esse ci fossero forme di lockdown (anche "light") e/o istituzione di "zone rosse", "arancioni" o simili, **chiediamo che l'Amministrazione agisca in modo immediato, facendo cessare qualsiasi previsione di lavoro in presenza nelle attività "delocalizzabili".**

Contestualmente dovrebbe intervenire con altrettanta tempestività per **accrescere il livello di sicurezza dei colleghi addetti alle attività non rinviabili da svolgere in presenza**, a partire dalla massima riduzione del lavoro negli uffici compatibile con la continuità operativa, con l'organizzazione del lavoro in split team (dando concreta attuazione a quanto già previsto dalla comunicazione di venerdì scorso) e concrete misure di sostegno alla mobilità per raggiungere il luogo di lavoro, incentivando il mezzo proprio.

Fra questi interventi rientrano anche quelli ad ampio spettro come le **campagne di screening a carico della Banca**, che devono essere prontamente riprogrammate per passare dal test sierologico al tampone rapido, oltre che quelle di **vaccinazione anti-influenzale** (che in alcune Filiali ancora non partono perché non si è riusciti ad accedere a dosi sufficienti di vaccino).

Questi sono i *fatti* che per noi (e per i colleghi) contano e sulla base dei quali valuteremo l'operato dell'Amministrazione.

CIDA SIBC CGIL CISL DASBI FABI UIL