

CGILFederazione
Italiana
Sindacale
Assicurazioni
Credito**FISAC**

cc 32-20

FISAC - Banca d'Italia

Via Panisperna, 32 - 00184 Roma

Tel. 0645476232-0645477844-064792/2746-2772-2779-2797

Fax 0645477973 Sito web: www.fisacbankaditalia.itE-mail: segreteria@fisacbankaditalia.it**BANCONOTE: INCONTRO DEL 14 MAGGIO 2020**

Si è svolto, nella giornata di ieri, l'incontro di trattativa avente come oggetto la **ripresa a pieno regime dell'attività del Servizio Banconote**, dopo un fermo iniziale di un mese e ulteriori sei settimane a regime produttivo ridotto.

A tale riguardo, la **necessità** rappresentata dall'Amministrazione è stata quella **di riportare lo stabilimento ai ritmi produttivi normali** e, in più, **recuperare almeno parte della produzione** non realizzata durante le settimane passate.

A tale esigenza si accompagna quella di **mantenere un livello di sicurezza adeguato** nel contesto epidemico che viviamo. Pertanto, la Banca ha proposto, come indispensabile, una rivisitazione organizzativa dell'attività.

L'Amministrazione ha dichiarato che a suo parere, ad oggi, ci sono tutte le garanzie di sicurezza per riprendere a pieno regime la produzione ma che, intendendo rispettare il livello d'interlocuzione avuto fino ad oggi con i Sindacati, ha deciso di effettuare un altro periodo di split team (squadra A 11/14 maggio - squadra B 18/21 maggio) e continuare la produzione, a partire dal 25 p.v., con 210 presenze, pari al 70% degli addetti, secondo un diverso modello organizzativo.

Pur riconoscendo il lavoro tecnico svolto nell'interlocuzione a livello locale, che ha prodotto molte idee per valide soluzioni, **la Banca avrebbe deciso di riprendere il 25 p.v. con l'introduzione del regime di sfalsamento, che porterebbe ad aumentare la produzione giornaliera del 5,5/6%, salvaguardando al contempo la sicurezza del personale.**

Il regime orario rimarrebbe quello attuale ma gli addetti interessati dallo sfalsamento entrerebbero in due momenti (alle 7.45 e alle 8.00); tale sfalsamento consentirebbe di contingentare i flussi in entrata ed in uscita evitando assembramenti anche negli spogliatoi; la mensa rimarrebbe su quattro turni, con disponibilità di ampliamento delle turnazioni.

Ricordiamo ai colleghi che, sulla base della normativa interna ad oggi in vigore in Banca (circ. 291), è **previsto un compenso per sfalsamento per i soli colleghi interessati**; nel caso di BAN, riguarderebbe **una platea di circa 105 lavoratori presenti ogni giorno, con rotazione settimanale**. Corrisponderebbe al compenso per sfalsamento dell'orario di lavoro in posticipo di un'ora, dalle 8.00 alle 9.00, che **ammonta al 18% di 1/360 dello stipendio annuo**, come da tabella di regolamento.

Questa soluzione organizzativa sarebbe, nelle intenzioni della Banca, sperimentale fino al 31/12/2020 e verrebbe rivalutata a scadenza, anche in virtù dell'appuntamento per la revisione degli accordi, con una trattativa specifica.

*Naturalmente Confederali Naturalmente Costituzionali*

Inoltre, abbinata a questa proposta, il Capo Servizio ha dichiarato che sarà necessaria **un'ulteriore interlocuzione con le OO.SS. per contrattare sui venerdì lavorativi di produzione**, finalizzati a recuperare il più possibile il ritardo della produzione accumulato durante l'emergenza.

La FISAC CGIL ha espresso forti perplessità sulla proposta fatta dalla Banca **poiché**, a nostro avviso, **non garantisce appieno la sicurezza dei lavoratori**, in un contesto in cui gli esperti prevedono un contagio di ritorno del virus.

Abbiamo pertanto richiesto, come prima cosa, che **l'aggiornamento del protocollo emergenza Covid-19 per BAN abbia luogo prima dell'inizio della produzione a pieno regime**, visto l'aumento esponenziale delle presenze nello stabilimento che si concretizzerà e che necessiterà di definire misure in grado di tutelare i colleghi non solo nei momenti di ingresso e uscita, ma nel corso dell'intera giornata lavorativa. Esistono infatti numerosi aspetti da definire sulla sicurezza, anche in presenza di sfalsamenti (ad esempio chi sanifica gli spogliatoi tra un ingresso e l'altro, cosa accade se qualcuno, per esigenze lavorative, è costretto a fermarsi alle macchine un po' di più, ecc).

Sull'aspetto organizzativo non abbiamo potuto non sottolineare come **il modello del Servizio Banconote che la Banca ha voluto nel 2017 risulti troppo rigido**, come appare evidente in questo momento in cui **la situazione avrebbe richiesto invece una maggiore adattabilità** alle circostanze che stiamo affrontando. L'evidenza dell'inadeguatezza dell'accordo del dicembre 2017 è ormai innegabile e si palesa con la necessità di pensare a un modello differente.

Rispetto alla **proposta economica della Banca**, la Fisac CGIL ha sottolineato come questa, prevedendo **un compenso in percentuale della retribuzione**, risulterebbe inferiore, se non **irrisoria**, per i **colleghi con minor anzianità di servizio, gli operai di 3^a junior in particolare, che a fronte di un medesimo lavoro, un medesimo rischio, un medesimo sacrificio, otterrebbero un importo di gran lunga inferiore**. Abbiamo pertanto nuovamente formalizzato la **necessità di trovare soluzioni premianti per tutti** - e in particolare per gli Operai di 3^a junior, che allo stato attuale forniscono il contributo produttivo maggiore al Servizio.

Sono previsti ulteriori incontri a inizio della prossima settimana.
È nostra intenzione formalizzare in quella sede proposte in questa direzione.

Roma, 15 maggio 2020

La Segreteria Nazionale

Il Sindacato è fatto dai Lavoratori, anche da te
Sostieni le nostre idee: [clicca qui](#)
e contattaci tramite un nostro Rappresentante o scrivendo a segreteria@fisacbancaditalia.it
L'iscrizione è riservata e rispettosa della tua privacy

Scarica la APP
FISAC BANCA D'ITALIA



Disponibile su Play Store



Disponibile su App Store



Naturalmente Confederali Naturalmente Costituzionali

