

INCONTRO INFORMATIVO DEL 23.01.2020 DOVE STA ANDANDO L'ISTITUTO

L'incontro informativo dello scorso 23 gennaio è stato lungo e articolato.

La prima parte è stata dedicata alla corposa esposizione, da parte della Delegazione aziendale, degli interventi realizzati e in corso di realizzazione previsti dalla Conferenza Quadriennale 2018/2019 ([SLIDES Organizzazione](#) - [SLIDES Dip. Informatica](#) - [SLIDES Immobili](#)).

L'esposizione ha evidenziato come l'evoluzione dell'Istituto sia caratterizzata da una sempre più spinta digitalizzazione dei processi produttivi, accompagnata da una semplificazione dei processi di lavoro e da una razionalizzazione dei controlli interni: tutti **elementi che, sebbene non siano in sé negativi, in assenza di un'adeguata progettualità fanno temere per il futuro**, a cominciare dall'assetto rete territoriale.

Tuttavia, nelle dichiarazioni della Delegazione aziendale, si tratta invece di un'evoluzione che dovrebbe portare ad un **"abbattimento delle barriere" tra Amministrazione Centrale e Filiali**, la cui distribuzione territoriale, a detta della Banca, risulta "soddisfacente" e non a rischio di ulteriori operazioni di "dimagrimento".

Su questo ultimo punto la Fisac CGIL nutre delle perplessità, soprattutto in ragione di quanto esposto subito dopo sull'**evoluzione del servizio di Tesoreria** che la Banca d'Italia svolge per conto dello Stato: la Delegazione aziendale ha dichiarato che è stato approvato dal Direttorio un intervento riorganizzativo che nel giro di un biennio porterà all'**accentramento di tutte le funzioni presso il Servizio Tesoreria, anche per quanto riguarda gli "atti impeditivi"**. La prima conseguenza di questo processo sarà l'**accorpamento della Filiale di Roma Succursale nel Servizio stesso**.

La Fisac Cgil ha fortemente stigmatizzato l'intervento che provoca, **di fatto, un nuovo ridimensionamento a livello territoriale**.

La dichiarazione da parte della Delegazione aziendale, secondo la quale le altre Filiali continueranno a mantenere lo sportello con il pubblico, andrà quindi monitorata perché appare chiaro che **l'impatto di tale accentramento sull'operatività della rete territoriale e sulla professionalità degli addetti non sarà certamente poca cosa**.

Accanto a questo intervento organizzativo, la Banca ha annunciato il **"graduale superamento delle figure impegnate nell'attività di controllo accessi"**, che darà luogo all'**ennesima esternalizzazione di attività**, stavolta per quanto riguarda i **"servizi di reception"** e che inevitabilmente colpirà i colleghi (principalmente ex Se.Ge.Si.). Si partirà dalla Filiale di Roma Sede.

Unica nota positiva è la **conferma e il possibile ampliamento della collaborazione con l'IVASS**: una attività che, **come evidenziato più volte dalla Fisac Cgil, può valorizzare le professionalità presenti in Banca**, specialmente in ambito ispettivo e nella rete periferica.

Per quanto riguarda il tema della **"Salute e Sicurezza sul Lavoro"**, verrà avviata una **nuova sessione per la valutazione dello "stress correlato al lavoro"**; verrà inoltre **rinnovato il contratto per il "centro di ascolto"**

anti molestie: al riguardo, la **Fisac CGIL ha chiesto** nuovamente l'apertura di un tavolo di confronto Banca-Sindacati per la stesura, al pari di quanto è avvenuto in ABI, di un **"Codice di comportamento" contro le molestie e ogni genere di comportamento inappropriato.**

In tema di **"Informativa organici"**, sulla quale si è incentrata la seconda parte dell'incontro, vale la pena fare alcune osservazioni.

Il **personale della Banca è sceso anche nel 2019**, un **calo che continua da anni** e che ha portato il numero di addetti a 6.290, di cui 3.178 Area Manageriale e 3.419 Area Operativa. La situazione negativa è talmente vistosa che siamo ben lontani (-307) dall'obiettivo, dichiarato nell'informativa organici per il 2020, di una compagine di 6.597 unità.

Sul **fronte assunzioni**, abbiamo appreso con piacere che la programmazione va in **controtendenza**, con la previsione di un forte **"turnover"**, **auspicato da sempre dalla Fisac Cgil**, tale da far **sperare in una visibile e fattiva inversione di marcia** che - stando a quanto dichiarato dal Segretario Generale - dovrebbe realizzarsi a partire dall'anno in corso, **cominciando con l'azzeramento, già nel 2020, della maggior parte delle graduatorie in essere.**

Dobbiamo altresì segnalare che la **composizione per carriere** denota che, ad oggi, **oltre il 48% del personale fa parte della carriera manageriale** (in un anno abbiamo avuto un aumento di oltre il 2%); è chiaro che di questo passo il 2020 sarà ricordato come l'anno del superamento numerico dei colleghi dell'Area Manageriale rispetto a quelli dell'Area Operativa: una situazione che oltre a denotare uno strampalato modello di divisione del lavoro, denota come **l'Istituto stia abbandonando, nei fatti, una parte importante delle proprie funzioni e dei propri lavoratori.**

L'altro aspetto che preoccupa riguarda il **rapporto tra centro e periferia.**

Le Filiali rappresentano oggi il 33,40% del personale. Denunciamo il fatto che, a dispetto delle dichiarazioni di rosee prospettive per la rete territoriale, **il peso delle Filiali sta di fatto continuando a scendere** per la politica di ridimensionamento in atto ormai da oltre 12 anni e che appare inarrestabile, **a danno dei colleghi che vi operano** e ai quali, nonostante sia riconosciuta preparazione e professionalità, non viene offerta alcuna credibile prospettiva per il futuro.

Abbiamo sottolineato con forza le scelte errate finora fatte, **testimoniate anche dai dati indicati nell'informativa:** è ovvio che **molto non torna.** Da molto tempo la Fisac Cgil denuncia le forti carenze di organico, richiamando le problematiche ad esse legate.

Tuttavia si è arrivati ad una situazione in cui **la stessa Banca dichiara di essere sotto di centinaia di unità e di dover correre ai ripari, senza rendersi conto che intanto, finora, negli uffici si soffre una mancanza ormai cronica di personale** che comporta, tra l'altro, un aumento dei **rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.**

Come Fisac CGIL, non attenderemo ancora a lungo che le soluzioni vengano trovate e monitoreremo la situazione in collaborazione con i nostri esperti in materia.

Roma, 27 gennaio 2020

La Segreteria Nazionale

Il Sindacato è fatto dai Lavoratori, anche da te
Sostieni le nostre idee: [clicca qui](#)
e contattaci tramite un nostro Rappresentante o scrivendo a segreteria@fisacbankaditalia.it
L'iscrizione è riservata e rispettosa della tua privacy



Naturalmente Confederali Naturalmente Costituzionali

