

Il giorno 9 maggio 2018 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Corrado Baldinelli, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Martiello e dal Capo del Servizio Risorse umane Antonella Caronna

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

ALESSANDRO AGOSTINO

ALDO CARLETTI

CINZIA OTTAVI

ANDREA CACCHIANI

hanno sottoscritto il seguente accordo concernente l'assicurazione contro i rischi di morte e invalidità permanente in favore del personale.



Le parti convengono che l'Amministrazione stipuli, con effetto dall'1.5.2019 al 30.4.2024, una polizza assicurativa in favore del personale della Banca d'Italia per la copertura dei rischi di morte e invalidità permanente che renda il dipendente inidoneo alla prosecuzione del rapporto di lavoro con la Banca, alle seguenti condizioni:


- applicazione di un tasso di premio uniforme per tutti e costante nel quinquennio;
- determinazione del premio relativo a ciascuno in relazione alla misura del capitale assicurato;
- suddivisione del relativo onere tra Banca e dipendente, secondo le seguenti percentuali in base all'età dell'assicurato:
 - personale di età pari o inferiore a 46 anni: Banca 87%, dipendente 13%;
 - personale di età superiore a 46 anni: Banca 75%, dipendente 25%;
- prestazioni limitate alla sola liquidazione del capitale assicurato, con esclusione della possibilità di ottenere riscatti, prestiti e riduzioni di polizza;
- integrazione del premio da parte della Banca per i dipendenti che, pur avendo scelto 3 annualità di retribuzione annua lorda, non raggiungono un capitale assicurato di 120.000,00 euro; l'integrazione del premio a carico della Banca è calcolata in base alla differenza tra l'importo corrispondente alle 3 annualità della retribuzione annua lorda e 120.000,00 euro.

Dichiarazioni a verbale

L'Amministrazione dichiara che:

- sarà prevista la possibilità per ciascun dipendente di ruolo o a contratto – compresi quelli che a suo tempo non aderirono alla polizza ora in scadenza – di assicurare un numero di annualità di retribuzione comprese tra 1 e 3;
- il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa. La gara sarà costruita in modo da favorire maggiormente il miglioramento delle prestazioni attualmente offerte piuttosto che la diminuzione del prezzo; tra queste, a livello di ipotesi, potrebbero rientrare: la copertura aggiuntiva Long Term Care, il raddoppio del capitale in caso di commorienza del dipendente e coniuge/unito o in presenza di un figlio inabile, la riapertura dei termini senza questionario anamnestico per i dipendenti non iscritti, la copertura del rischio invalidità anche per le malattie preesistenti, l'estensione del capitale assicurabile fino alla 4^a annualità (senza valutazione medica da parte della compagnia assicurativa), con premio per la 4^a annualità a carico del dipendente per l'importo eccedente i 120.000,00 euro;
- sarà prevista la possibilità per i soggetti iscritti che cessano dal servizio di proseguire nell'assicurazione, su base individuale e volontaria e a proprio integrale carico per il solo rischio di morte e fino a 75 anni di età, entro 45 giorni dalla cessazione (fermo restando che, se l'assicurazione viene stipulata dopo la cessazione dal servizio, l'assicurato non è coperto fino al momento della sottoscrizione della nuova polizza);
- sarà previsto l'obbligo per i dipendenti non iscritti alla polizza in scadenza che aderiranno alla nuova e per coloro che chiederanno l'aumento delle annualità assicurate di produrre la documentazione richiesta dalla Compagnia vincitrice e di sottoporsi, nell'eventualità che la stessa lo richieda, a visita medica con onere a carico dell'interessato.

L'Amministrazione dichiara altresì che - ai fini della stipula della polizza di cui al presente accordo - promuoverà una gara aperta tra Compagnie di assicurazione operanti nel ramo 1 (vita) e 4 (Long Term Care).

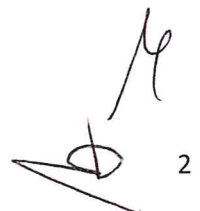
 1 

Una volta effettuata l'aggiudicazione definitiva, l'Amministrazione renderà noti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo la/e Compagnia/e aggiudicataria/e e il premio di aggiudicazione.

* * *

Le parti si danno atto che:

- resteranno esclusi dalla copertura assicurativa i casi determinati da atti di terrorismo con armi nucleari, batteriologiche e chimiche;
- in caso di sinistro che colpisca più teste, i capitali assicurati individualmente saranno rimborsati con il limite massimo complessivo di 30 milioni di euro.

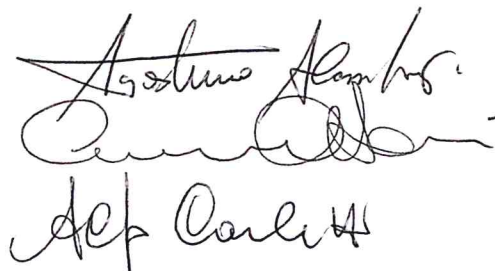
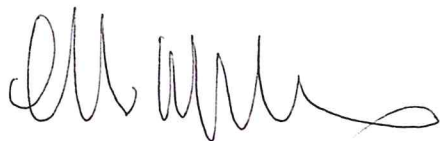


Handwritten signature and the number 2.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LA FISAC-CGIL



Agostino Alambro
Carlo
Adp Carlo

