

Il giorno 9 maggio 2018 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Corrado Baldinelli, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Martiello e dal Capo del Servizio Risorse umane Antonella Caronna

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

ALESSANDRO AGOSTINO

ALDO CARLETTI

CINZIA OTTAVI

ANDREA CACCHIANI

hanno sottoscritto il seguente accordo concernente l'inquadramento a ruolo del personale a contratto nell'Area Operativa.

Premesso che:

- negli accordi sindacali sottoscritti il 23 giugno 2016, in tema di riforma degli inquadramenti, l'Amministrazione ha dichiarato l'intendimento di verificare "l'esistenza delle condizioni per l'inquadramento a ruolo dei dipendenti a contratto che svolgano attività lavorative riconducibili ai fini istituzionali della Banca" e che l'esito della verifica avrebbe formato "oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie della riforma";
- operano attualmente in Banca, ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa regolamentare, le seguenti categorie di dipendenti con contratto a tempo indeterminato: Ricercatori archivistici; Medici competenti; Traduttori ed Esperti in formazione linguistica; Assistenti sanitari; dipendenti con compiti esecutivi di supporto agli uffici; addetti al Centro sportivo;
- tale personale è stato a suo tempo reclutato sulla base di idonee forme di selezione per far fronte a particolari esigenze;
- dalla verifica effettuata ai sensi degli accordi sono risultati:
 - l'accresciuta dimensione delle attività, svolte nel contesto europeo e internazionale, che richiedono l'utilizzo corrente delle lingue straniere;
 - lo sviluppo di iniziative volte alla valorizzazione del patrimonio archivistico dell'Istituto;
 - l'evoluzione dei processi lavorativi e il cambiamento in atto nelle attività concretamente svolte da talune categorie di contrattisti, che ha reso prevalente il carattere amministrativo delle stesse.

Visto quindi il mutato contesto nel quale attualmente opera una parte dei dipendenti a contratto, considerato che gli stessi forniscono all'Istituto un proficuo apporto professionale nello svolgimento di compiti che sono riconducibili al perseguimento dei fini istituzionali della Banca, le parti si danno atto che:



- sussistono le condizioni per l'inquadramento a ruolo di: Ricercatori archivistici; Medici competenti; Traduttori ed Esperti in formazione linguistica; Assistenti sanitari; dipendenti con compiti esecutivi di supporto agli uffici;
- l'inquadramento di ciascun contrattista (Area/segmento/grado) è individuato in base al contenuto professionale delle mansioni svolte e di quelle attribuibili, al titolo di studio posseduto, salvaguardando il complessivo trattamento economico relativo alle voci fisse e continuative.

Ciò premesso, le parti convengono di inquadrare nell'Area Operativa:

- gli Assistenti sanitari, nel grado di Assistente o di Assistente superiore (profilo amministrativo) in relazione al livello di professionalità posseduto;
- i dipendenti con compiti esecutivi di supporto agli uffici nel grado di Vice Assistente (profilo amministrativo).

I dipendenti a contratto dovranno manifestare formalmente il proprio assenso all'inquadramento a ruolo, secondo le condizioni stabilite dal presente accordo, entro 60 gg. dalla comunicazione dell'Amministrazione, accettando la stessa e esprimendo il consenso alla risoluzione del contratto di lavoro di natura privatistica.

Le parti concordano inoltre quanto segue.

 1 

Decorrenza

L'inquadramento a ruolo avverrà con decorrenza giuridica 1.1.2019. A partire da tale data decorre l'anzianità di servizio.

Al personale inquadrato a ruolo si applica integralmente la disciplina regolamentare e le relative disposizioni attuative, secondo le previsioni di seguito indicate.

Profili Economici

L'inquadramento nell'Area Operativa garantirà la salvaguardia della retribuzione complessiva del contrattista, facendo riferimento alle voci retributive spettanti per il 2018 (stipendio, assegno di anzianità, assegno professionale, indennità integrativa parte fissa e, ove previsto, speciale assegno 2018), incrementate dei ratei degli assegni di anzianità e professionale maturati al 31.12.2018.

A tal fine, ove gli importi del livello stipendiale annuo previsto per il grado di inquadramento a ruolo e delle altre voci retributive spettanti come dipendente di ruolo per detto anno (indennità di residenza parte percentuale, premio di presenza determinato convenzionalmente sulla base di 241 giorni di presenza, premio individuale di produttività) non consentano di salvaguardare la retribuzione complessiva del contrattista, al dipendente verrà attribuito un *assegno ad personam*, non riassorbibile in caso di avanzamento a un grado superiore nell'ambito dell'Area operativa e rivalutabile secondo la medesima dinamica prevista per la voce stipendio.

Tale *assegno*, unitamente al livello stipendiale, costituisce la base di calcolo delle altre voci retributive e cessa di essere corrisposto nelle ipotesi di passaggio all'Area Manageriale e Alte professionalità.

L'*assegno ad personam* è a tutti gli effetti equiparato allo stipendio.

Per effetto della risoluzione del contratto di lavoro di natura privatistica ai contrattisti inquadrati a ruolo verranno corrisposti: i compensi maturati fino al 31.12.2018, lo speciale assegno riguardante le prestazioni rese fino a tale data nonché la monetizzazione dei congedi ordinari e per festività soppresse non fruiti e della banca delle ore non utilizzata.

Profili Normativi

Periodo di prova

Il personale inquadrato a ruolo non è soggetto al periodo di prova previsto dal Regolamento del Personale.

Congedo ordinario

Al personale inquadrato a ruolo è attribuito il massimale di giorni di congedo ordinario maturato o in corso di maturazione in ragione del rapporto di lavoro a contratto.

Misure di accompagnamento all'uscita

Nei confronti del personale inquadrato a ruolo non trovano applicazione le specifiche misure di accompagnamento all'uscita introdotte in passato a complemento di accordi riguardanti le modifiche organizzative e territoriali e dell'assetto degli inquadramenti.

* * *

Nota a verbale

Le parti si danno atto che, in relazione al carattere permanente assunto dalle esigenze di personale da adibire a compiti di traduzione, richiesti dai sempre più frequenti e diffusi rapporti internazionali della Banca, l'Amministrazione continuerà ad avvalersi del contributo dei quattro traduttori con contratto a tempo determinato, che pertanto con decorrenza 1° luglio 2018 saranno assunti, senza soluzione di continuità, con contratto a tempo indeterminato, adeguandone il trattamento economico.

Considerato che anche le attività lavorative svolte da tali traduttori sono riconducibili ai fini istituzionali della Banca nel contratto sarà previsto lo svolgimento nei primi 18 mesi del nuovo rapporto di un percorso di formazione/selezione professionale, svolto nell'ordinario orario di lavoro, al termine del quale i dipendenti in questione sosterranno una prova di idoneità professionale per l'inquadramento a ruolo.

* * *

Nota a verbale

Le parti si danno atto che l'Amministrazione interverrà, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, sugli istituti normativi e retributivi spettanti agli addetti al Centro sportivo, al fine di garantire una dinamica retributiva assimilabile, per quanto possibile, a quella prevista per il personale di ruolo comparabile.

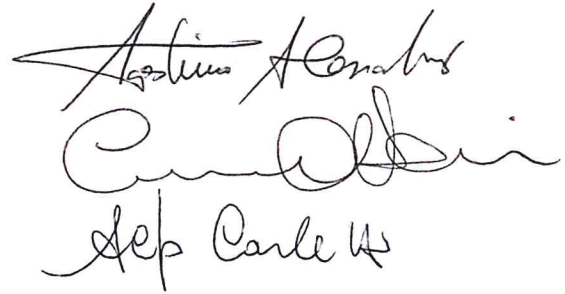


La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LA FISAC-CGIL



Antonio Amato
Carlo
Dep Carlo

