



PRODUZIONE DI BANCONOTE

24 ottobre 2017

AMBITO DI INTERVENTO

Il riassetto della Funzione richiede di intervenire, in maniera diversa, su due platee distinte.

Per il personale del profilo tecnico-operativo in servizio, con l'obiettivo di:

- mantenere gli attuali livelli retributivi;
- favorire la mobilità in uscita;
- accompagnare le cessazioni dal servizio.

Per il personale del profilo tecnico-operativo di futura assunzione si prospettano:

- nuove regole di assunzione;
- livelli retributivi più contenuti;
- percorsi formativi professionalizzanti.

NUOVE ASSUNZIONI

- ✓ Sono previsti flussi di assunzione nel profilo tecnico-operativo in parallelo ai flussi di uscita; i neo assunti verrebbero inquadrati come **Operaio di 3^a categoria Junior**;
- ✓ La partecipazione al concorso non richiederebbe un'esperienza lavorativa pregressa ma specifici titoli di istruzione secondaria di secondo grado (es. diploma quinquennale di tecnico delle industrie grafiche);
- ✓ Il **livello stipendiale d'ingresso** sarebbero pari a **€ 20.000**;
- ✓ Già in sede di bando di concorso sarebbe chiarito che l'inserimento dei neo assunti sarebbe assistito da un **percorso di addestramento pluriennale con affiancamento al personale più esperto** che favorisca l'acquisizione delle specifiche competenze professionali richieste dal mestiere.

3

ISTITUTI ECONOMICI

Dal 1° gennaio 2018 cesseranno di essere corrisposti i compensi per turno, per addetti alle macchine e per addetti ai comprensori.

Dalla stessa data per il personale che resterà addetto al Servizio Banconote saranno previste:

- A. l'erogazione per **5 anni** di un importo pari ai **compensi per turno e per macchina** percepiti nel 2017;
- B. l'introduzione di un **compenso di produzione** da corrispondere nella stessa misura a favore di tutti gli addetti allo stabilimento (circa **€ 1.700** annui pro-capite).

4

MOBILITA'

Sia la mobilità a domanda che quella d'ufficio saranno utilizzate in maniera da sincronizzare le uscite con gli ingressi di nuovo personale, in modo da consentire ai neo assunti adeguati periodi di apprendimento.

Mobilità sulla piazza di Roma

Per i dipendenti del profilo tecnico-operativo che chiedono di uscire sarà garantito l'utilizzo nell'ambito del polo logistico richiesto, presso Strutture che presentano fabbisogni di personale tecnico-operativo e compatibilmente con il profilo professionale posseduto.

Saranno prese in considerazione anche eventuali aspirazioni di utilizzo in comparti dove non è previsto in organico personale operaio, considerando il profilo dell'interessato e subordinatamente alla sua disponibilità allo svolgimento anche delle nuove attività.

Il personale interessato potrà essere destinatario di iniziative di riorientamento finalizzate a favorirne il reimpiego in nuovi compiti.

5

MOBILITA'

Mobilità verso le Filiali

In attuazione degli **accordi per le Filiali STC** del 6 luglio 2017, verrà avviata entro l'anno una **sessione di mobilità d'ufficio** per il soddisfacimento di esigenze operative che si registrano presso tali Filiali.

A partire dal 2018 verranno avviate più **sessioni di mobilità d'ufficio per la rete delle Filiali riservate al personale del profilo tecnico-operativo** in possesso dei requisiti previsti dall'art. 85/II (anzianità di servizio non superiore a 35 anni e che non abbia maturato diritto a pensione né maturi tale diritto nei tre anni successivi all'anno di emanazione del bando) e che dia la disponibilità allo svolgimento presso la Filiale di destinazione anche di mansioni proprie del profilo amministrativo.

L'Amministrazione comunicherà il numero dei posti disponibili in ciascuna residenza.

Saranno prese in considerazione anche eventuali **domande di trasferimento** (mod. 139 Dir.) presso Filiali dove non è previsto in organico personale operaio, considerando il profilo dell'interessato e subordinatamente alla sua disponibilità allo svolgimento anche delle nuove attività.

6

MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'USCITA/1

Per il personale del profilo tecnico-operativo del Servizio BAN che maturi **diritto a pensione entro il 31 dicembre 2025** verrebbe previsto uno **schema di incentivi *ad hoc***, così articolato:

- un assegno per il sostegno del reddito di importo mensile pari al 75% dell'ultima retribuzione pensionabile, con copertura assicurativa INPS del periodo successivo alla cessazione dal servizio fino al raggiungimento dei requisiti per la pensione INPS o Banca;
- per coloro che hanno già maturato il diritto a pensione, una somma una tantum, che si aggiunge al trattamento di fine rapporto, commisurata al periodo che intercorre tra data di cessazione e collocamento a riposo d'ufficio.

7

MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'USCITA/2

- una **somma una tantum** pari a 1,5 anni di quanto percepito nel 2017 per compensi a titolo di turni e macchina; Per coloro che maturino il diritto a pensione successivamente al 31 dicembre 2020, alla somma una tantum determinata come sopra si aggiungerebbe un importo, commisurato ai mesi mancanti alla maturazione del diritto a pensione, entro il limite di ulteriori 2 anni.

Alla luce delle informazioni al momento disponibili sono **60 gli operai incentivabili**.

Per esigenze organizzative, chi vorrà aderire alle misure di accompagnamento dovrà farlo **cessando con decorrenza 1° luglio 2019**.

8