



## PRODUZIONE DI BANCONOTE

05 ottobre 2017

### ORARIO DI LAVORO

- **concentrato** su 4 giorni, **36 ore settimanali**:
  - inizio delle lavorazioni alle ore 7:00 per tutti gli addetti a compiti strettamente connessi con il processo produttivo;
  - inizio delle lavorazioni alle ore 8:00 per il restante personale;
  - intervallo mensa di 30 minuti, nell'arco 12.30 – 14.30;
  - termine delle lavorazioni, rispettivamente, alle 16:30 e alle 17:30 a seconda dell'orario di ingresso.
- in relazione a specifiche esigenze lavorative, il **Capo del Servizio BAN** potrà disporre che determinate unità o singoli addetti operino su 5 giorni secondo l'orario standard di 37,5 ore settimanali (8:00 – 16:00).
- in relazione alla variabilità dei volumi produttivi, il **Capo del Servizio BAN** potrà altresì disporre l'articolazione dell'orario di lavoro da un minimo di 35 ore a un massimo di 37,5 ore settimanali, sempre su 4 giorni, a parità di retribuzione, con una media annuale non superiore alle 36 ore.

2

Orario di lavoro

Interventi gestionali

Flessibilità

Istituti economici

## TUTELA DELLA SALUTE

L'introduzione dell'orario di lavoro concentrato sarà accompagnata dalla previsione di ulteriori specifici presidi di *safety*, quali:

- campagne di tutela della salute, attraverso:
  - accertamenti diagnostici mirati;
  - conferenze sulla alimentazione e sulla prevenzione;
  - altre modalità definite di concerto con il medico competente.
- pausa di 10 minuti a rotazione per il personale addetto alle macchine dopo 4 ore di presidio delle lavorazioni.
- puntuale monitoraggio dello stress correlato al lavoro e messa a punto di un piano organico di interventi mirato al benessere organizzativo.

3

## INTERVENTI GESTIONALI

Al fine di assicurare nel tempo e in maniera strutturale le condizioni di competitività dello stabilimento, verrebbe avviata una politica di graduale ricambio generazionale attraverso:

- **nuove assunzioni** nel profilo tecnico-operativo a livelli salariali d'ingresso inferiori rispetto agli attuali ma in linea con i valori di mercato;
- accoglimento delle **richieste di trasferimento**, anche su residenze diverse dalla piazza di Roma;
- **incentivi all'uscita**, su base volontaria, da definire nel dettaglio nel prosieguo della trattativa.

4

## INTERVENTI GESTIONALI

- Le assunzioni interesseranno giovani in possesso dei necessari requisiti di scolarità (es. scuole professionali), anche senza esperienza lavorativa pregressa.
- Saranno definiti percorsi formativi interni altamente qualificanti, affidati alla responsabilità di figure di riferimento individuate tra il personale più esperto e in possesso dell'attitudine alla trasmissione delle conoscenze (tutor).
- Il percorso di carriera sarà svincolato dal sostenimento di prove di mestiere e/o esami e articolato in livelli retributivi crescenti legati al merito, in grado di assicurare un'adeguata progressione economica.
- Saranno introdotte figure di coordinamento (*team leader*) in analogia a consolidate prassi industriali.

*Nelle more dell'attuazione della riforma degli inquadramenti, tali linee-guida potranno fungere da cornice di riferimento per il futuro assetto.*

5

## FLESSIBILITA'

Per ottenere i risultati auspicati, il processo produttivo e la gestione delle risorse dovranno ispirarsi a principi di flessibilità operativa e mansionistica, superando le attuali rigidità.

- Orario di lavoro variabile (35 – 37,5 ore settimanali) e, in casi specifici non connessi con la produzione, articolato su 5 giorni;
- fungibilità/mobilità degli addetti alle macchine tra sezioni/reparti;
- composizione degli equipaggi in base alle competenze specifiche necessarie per la conduzione delle macchine;
- funzionamento con un numero inferiore di addetti in caso di indisponibilità temporanea di personale alle macchine;
- funzionamento a regime ridotto delle macchine durante l'intervallo mensa;
- avvio/arresto delle lavorazioni di durata variabile in relazione alle specificità delle singole macchine.

6

## ISTITUTI ECONOMICI

Orario di lavoro

Interventi gestionali

Flessibilità

Istituti economici

A fronte dei recuperi di flessibilità ottenuti nella gestione operativa e gestionale dello stabilimento, l'Amministrazione è disponibile a valutare per il periodo 2018-2022 l'introduzione di meccanismi di salvaguardia, con riferimento agli attuali livelli retributivi del personale che rimarrà in forza al Servizio BAN.

7

## ISTITUTI ECONOMICI

Orario di lavoro

Interventi gestionali

Flessibilità

Istituti economici

Fermo restando l'ammontare complessivo dei compensi che dovrà essere coerente con gli impegni assunti a livello di Eurosystema, si ipotizza la seguente articolazione:

- **congelamento del compenso per turno e del compenso per macchina** in percentuali annuali decrescenti, da definire negozialmente, con riferimento al periodo 2018-2022;
- **graduale introduzione di un compenso di produzione**, svincolato dalla puntuale verifica del raggiungimento di specifici obiettivi, da corrispondere in misura uguale a favore di tutti gli addetti allo stabilimento e di ammontare pari alle risorse precedentemente ipotizzate per il compenso per orario concentrato (€ 11,25 per ogni giorno di effettiva presenza) e di quelle che via via si libereranno dalla riduzione dell'aliquota di congelamento.

8