



INCONTRO DEL 10 DICEMBRE: RIFORMA DEGLI INQUADRAMENTI CARRIERA DIRETTIVA

È proseguito il confronto sulla riforma degli inquadramenti per la Carriera Direttiva.

Le scriventi OO.SS., a premessa, hanno affermato, e ribadiscono, che faranno tutto ciò che è necessario affinché dal prossimo incontro **SI NEGOZI LA “RIFORMA DI TUTTE LE CARRIERE”**.

In apertura la Banca ha comunicato la volontà di rinominare le fasce di appartenenza dei segmenti professionali della nuova carriera direttiva: la fascia più alta diventa fascia “A” in luogo di “fascia F”, la seconda fascia “B”, la terza fascia “C” e la quarta fascia “D”.

La Banca ha proposto **alcune modifiche** alle precedenti disponibilità:

- al momento del reinquadramento la Banca riconoscerebbe 2 scatti e mezzo di anzianità (anziché 2), l’ulteriore mezzo scatto sarebbe riconosciuto in quanto la riforma dovrebbe decorrere in corso d’anno (01-07-2016), **ovviamente le condizioni del reinquadramento sarebbero identiche anche per le altre carriere**;
- nella “fascia C” sarebbe previsto un ulteriore livello (da 20 a 21);
- modifiche dell’espansione dell’ampiezza dei livelli all’interno delle fasce: per la “fascia D” **si confermerebbe di €2.290**, per la “fascia C” **si adeguerebbe da €4.070 a €4.290**, parimente per la “fascia B”, mentre per la “fascia A” **si adeguerebbe da €5.180 a €5.440**;
- la Banca ha ribadito la necessità di rappresentare l’indennità di funzione in termini percentuali: **dal 10% al 25%** dello stipendio (c.d parte base). Un’ulteriore maggiorazione, fino al raggiungimento **del 35% dello stipendio**, rappresenterebbe la parte variabile legata ad incarichi stabili, con autonomia gestionale e con riferimento ai risultati conseguiti. La spesa potrebbe essere finanziata **riducendo, o superando, l’attuale contributo di viaggio**.

La delegazione aziendale ha, altresì, fornito alcune informazioni:

- le vacancies rappresenterebbero il meccanismo ordinario per la copertura di incarichi dirigenziali e riguarderebbero le posizioni da Vice Capo Servizio a Titolare Unità di Base; il “job posting” riguarderebbe essenzialmente specifiche attività professionali e non ruoli organizzativi;

- la valutazione dal basso (feedback) verrebbe presa in considerazione per il rinnovo degli incarichi riferiti a posizioni organizzative e avverrebbe con cadenza annuale.

Le scriventi OO.SS., convinte che **esistano oggettivi ostacoli**, di varia natura, al prosieguo del negoziato **esclusivamente per la carriera direttiva**, torneranno, a breve, sull'argomento **"RIFORMA DI TUTTE LE CARRIERE"** e formuleranno **ulteriori proposte normative ed economiche con l'obiettivo di far proseguire il confronto.**

Roma, 10 dicembre 2015

LA SEGRETERIA NAZIONALE
UILCA-UIL

LA SEGRETERIA NAZIONALE
FISAC-CGIL

LA SEGRETERIA GENERALE
FALBI