

Il giorno 9 DICEMBRE 2015 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Umberto Proia, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Augusto Aponte, dal Capo del Servizio Risorse umane Alberto Martiello e da Antonella Caronna del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE, PARTEN BALLETTA, RAOUL BARONE, ANTONIO FRANCESCO IORIO,
FABIO MASSIMO LO IACONO, LUCIO RIZZO, ANIELLO MANGINO, DONATELLA MORSELLA,
SERGIO MARZINOTTO, CRISTIANO DI MARTINO, DANILLO PROIETTI, MASSIMO FORTICETTI,
VALERIA GRU'IA, CARLO DI PAOLA, MASSIMILIANO ROMANO, CALOGERO FERLITA,
GIUSEPPE LA ROSA, ALESSANDRO VACCARI, ROSARIO ARDITA, GIOVANNI PASCARELLI,
FEDERICO GIORDANI, MAURIZIO MARINI

la FISAC-CGIL, rappresentata da

ALESSANDRO AGOSTINO
GUIDO PELLEGRINI
PAOLA BRUNETTI
ILARIO COTINI

la UILCA-UIL, rappresentata da

DANILO GIULIANI
CLAUDIO CAROSI
FLAVIO SENO

hanno sottoscritto il presente accordo in tema di componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per il personale delle carriere operativa, se.ge.si. ed operaia.



In relazione a quanto previsto dal punto 5 dell'accordo di contrattualizzazione del rapporto d'impiego del personale delle carriere operativa, se.ge.si. ed operaia del 13 luglio 2010, le parti convengono che per l'anno 2015 la componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia è individuata nella misura del 2,8% del monte salari 2014.

In relazione a ciò, le parti concordano di erogare, al personale in servizio nell'anno 2015, una somma *una tantum* pari al 2,3% del monte salari 2014, corrispondente al 3,38% dello stipendio annuo lordo secondo le tabelle economiche all'1.1.2015 e sulla base della posizione organico-retributiva ricoperta da ciascun dipendente alla medesima data. Per il personale assunto nel corso del 2015, detta somma è calcolata sulla base della posizione rivestita all'atto dell'assunzione. In caso di assunzione ovvero di cessazione nel corso d'anno l'importo dovuto è riproporzionato in relazione al servizio prestato nell'anno 2015.

Tale somma *una tantum* non è utile ai fini del trattamento di quiescenza del personale assunto prima del 28.4.1993 (pensione a carico della Banca e indennità di fine rapporto - I.F.R.) né per il calcolo dell'I.F.R. nei confronti dei dipendenti assunti successivamente al 27.4.1993 che non abbiano aderito alla previdenza complementare. Tale somma è inclusa nella retribuzione utile per il trattamento di fine rapporto (T.F.R.).

Ai dipendenti già iscritti nell'anno 2015 alla previdenza complementare e successivamente cessati dal servizio, le somme derivanti dal ricalcolo del TFR e del contributo a carico della Banca sull'importo dell'*una tantum* verranno corrisposte direttamente, al pari di altre eventuali competenze arretrate loro spettanti, salvo che la posizione individuale nel Fondo pensione complementare risulti ancora aperta alla data di liquidazione.

La liquidazione della somma *una tantum* avverrà ove possibile nel mese di dicembre c.a. e comunque non oltre il mese di gennaio 2016.

In relazione alla sottoscrizione dell'accordo in materia di misure di sostegno alla riforma organizzativa della rete delle Filiali per il personale appartenente alle carriere operativa, se.ge.si. ed operaia, le parti convengono altresì di strutturalizzare una quota della richiamata componente economica, incrementando le tabelle relative allo stipendio nonché alle indennità e agli speciali compensi stabiliti in cifra fissa nelle misure dello 0,5%, con effetto dal 1° luglio 2015, e dell'1,2% con effetto dal 1° gennaio 2016.

* * *

Le parti concordano che nel triennio 2016-2018 non opererà il meccanismo di adeguamento previsto per i trattamenti di missione. In relazione a ciò, convengono di strutturalizzare un'ulteriore quota della richiamata componente economica, incrementando le tabelle relative allo stipendio, alle indennità e agli speciali compensi stabiliti in cifra fissa nella misura dello 0,4% con effetto dal 1° gennaio 2016.

Dichiarazione a verbale

L'Amministrazione, in relazione alle richieste in tal senso formulate dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie, si impegna a rafforzare l'azione di monitoraggio e controllo sui servizi offerti dalla Travel Agency, al fine di garantire un elevato *standard* qualitativo dei servizi di viaggio e pernottamento per il personale inviato in missione.



La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Am. lo Sant
Augusto Sperti
Alb. Man. de
Antiquella Cor

PER LA FALBI

Antonio Piana
Armenio Palletta
Antonio Palletta
Antonio Palletta
Antonio Palletta

PER LA FISAC-CGIL

Antonio Piana
Giulio Palletta

PER LA UILCA-UIL

Tommaso Piana