

Il giorno 9 DICEMBRE 2015 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Umberto Proia, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Augusto Aponte, dal Capo del Servizio Risorse umane Alberto Martiello e da Antonella Caronna del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LUIGI LEONE - CARITEN BALLETTA - RAOUZ BARONE - ANTONIO FRANCESCO IORIO  
FABIO MASSIMO LO IACONO - LUCIO RIZZO - ANIELLO MANCINO - DONATELLA MORSELLA  
SERGIO MARZOTTO - CRISTIANO DI MARTINO - DANILLO PROIETTI - MASSIMO FORTIPIRETTI  
VALERIA GRITA - CARLO DI PAOLA - MASSIMILIANO ROTUNDO - CALOGERO FERLITA  
GIUSEPPE LA ROSA - ALESSANDRO VACCARI - ROSARIO ARDITA - GIOVANNI PASARELLA  
FEDERICO GIORDANI - MAURIZIO MARINI

la FISAC-CGIL, rappresentata da

ALESSANDRO AGOSTINO  
GUIDO PELEGRINI  
PAOLA BRUNETTI  
ILARIO COTTINI

la UILCA-UIL, rappresentata da

DAMICO GIUCIANI  
CLAUDIO CAROSI  
FLAVIO SENO

hanno sottoscritto il presente accordo per il personale delle carriere operativa, se.ge.si. e operaia.

In relazione alla definizione, con separato accordo, di misure di accompagnamento all'uscita per il personale delle strutture per le quali è prevista la chiusura nel triennio 2016-2018 e in una logica tesa ad agevolare la proficua riallocazione del personale proveniente da tali strutture e, più in generale, a favorire il ricambio generazionale in relazione al riassetto dei compiti svolti dalla rete delle Filiali, le parti concordano quanto segue.

**INCENTIVO AL PENSIONAMENTO ANTICIPATO PER IL PERSONALE DELLE FILIALI NON INTERESSATE DAL RIASSETTO DELLA RETE TERRITORIALE CHE MATURA DIRITTO ALLA PENSIONE INPS O BANCA ENTRO IL 31.12.2018**

**Ambito soggettivo di applicazione**

L'incentivo si applica al personale addetto alle Filiali indicate in epigrafe alla data del 1° dicembre 2015.

**Condizione per il riconoscimento dell'intervento**

Il dipendente può presentare domanda irrevocabile di dimissioni chiedendo di cessare dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione del diritto a pensione ovvero di uno dei mesi successivi, comunque non oltre l'1.1.2019.

**Descrizione dell'intervento**

Riconoscimento di una somma *una tantum*, in aggiunta all'indennità di fine rapporto (ove spettante), con riferimento al periodo intercorrente tra la data di cessazione e quella prevista per il collocamento a riposo d'ufficio. Tale somma è determinata secondo le seguenti misure:

- per il periodo fino a 11 mesi  
tante mensilità di stipendio quanti sono i mesi interi mancanti al collocamento a riposo d'ufficio fino a un massimo di otto;
- per il periodo ulteriore  
una mensilità di stipendio ogni ulteriori quattro mesi mancanti al collocamento a riposo d'ufficio, con arrotondamento per eccesso della frazione residua superiore a due mesi.

Ai fini del calcolo delle somme *una tantum*, la mensilità è pari all'importo annuo lordo dello stipendio spettante all'atto della cessazione diviso 13.

### **Modalità di riconoscimento dell'intervento**

Le somme *una tantum* sono corrisposte unitamente all'indennità di fine rapporto (ove spettante).

\* \* \*

### **Dichiarazione a verbale**

L'Amministrazione dichiara che, sempre nella prospettiva di favorire un ricambio generazionale, potranno essere concordati incentivi al pensionamento per il personale, anche dell'Amministrazione Centrale, in relazione ai contenuti della riforma del sistema degli inquadramenti.

\* \* \*

### **Lavoro delocalizzato**

A far tempo dall'1.1.2016 il lavoro delocalizzato viene esteso a tutte le strutture della Banca. Pertanto, con la medesima decorrenza è soppressa la Nota in calce all'art. 24-nonies/II.



La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

PER LA FALBI

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

PER LA FISAC-CGIL

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

PER LA UILCA-UIL

*[Handwritten signature]*