



FALBI – FISAC CGIL – UILCA

HANNO DECISO DI INDIRE UN REFERENDUM “CONSULTIVO” APERTO ALLA PARTECIPAZIONE DI TUTTE LE COLLEGHE E TUTTI I COLLEGHI, delle Carriere non direttive, ADDETTI ALLE FILIALI E ALLE DIVISIONI INTERESSATE DALLA RISTRUTTURAZIONE ORGANIZZATIVA

Dopo aver espletato ogni possibile tentativo per migliorare l'ipotesi accordo sulle "misure di accompagnamento", riteniamo che le lavoratrici e i lavoratori interessati debbano esprimere, nel rispetto della democrazia, una valutazione conclusiva sull'esistenza, o meno, delle condizioni per una chiusura del confronto negoziale.

A tal fine alleghiamo il testo dell'ipotesi di accordo e un documento aggiuntivo contenente le modifiche accolte dalla Delegazione Aziendale il 3 novembre u.s..

IL REFERENDUM CONSULTIVO SI TERRA' VENERDI' 20 NOVEMBRE 2015.

Le Rappresentanze sindacali di Falbi, Fisac Cgil e Uilca, presenti nelle 19 Filiali e 3 Divisioni Delocalizzate, avranno cura di predisporre le schede di votazione da consegnare alle colleghe e ai colleghi.

FAC-SIMILE "SCHEDA DI VOTAZIONE"

Letto il testo dell'ipotesi di accordo e del documento aggiuntivo, dichiaro di:

- ESSERE
 NON ESSERE

favorevole a una conclusione del negoziato.

Le schede dovranno essere scrutinate pubblicamente.

I risultati dovranno essere comunicati, anche via filo, alle scriventi Segreterie, entro e non oltre le ore 13:00 di lunedì 23 novembre c.a..

Roma, 17 novembre 2015

LA SEGRETERIA NAZIONALE
FISAC-CGIL

LA SEGRETERIA NAZIONALE
UILCA-UIL

LA SEGRETERIA GENERALE
FALBI-CONFISAL

DOCUMENTO AGGIUNTIVO ALL'IPOTESI DI ACCORDO

(acquisizioni conseguite nel corso dell'incontro del 3 novembre 2015)

PREMESSA:

in tutte le parti dell'accordo dove è citato il "capoluogo di regione".... si aggiunga <<o a richiesta del dipendente la Filiale più vicina>>

Pag.7 dell'ipotesi:

- dichiarazione a verbale aggiuntiva....<<l'Amministrazione dichiara che eventuali modifiche del sistema dei benefit verranno applicate anche al personale che percepisce l'assegno di sostegno al reddito>>.

Pag.9 punto 3 – 1°capoverso:

- entro il 31 marzo 2016 è sostituito da... <<entro il 30 aprile 2016, inclusi coloro che hanno chiesto il telelavoro>>.

Pag.10 lettera A – 1°capoverso:

- dopo "per i propri stretti congiunti, aggiungere.....<<e per i familiari diversi dagli stretti congiunti>>;

Pag.10 lettera A – 2°capoverso:

- sostituire la dicitura "i dipendenti potranno fruire del telelavoro finché permane la situazione di eccezionale gravità".....con <<finché permane la situazione che ha dato luogo al telelavoro>>.

Pag.10 lettera B punto 1:

- cancellare "per familiari diversi dagli stretti congiunti".

Pag.10 lettera B punto 2:

- cancellare da "e sia addetto a una UST"....."fino ad autolinea".

Pag.12 punto C:

- nella prima dichiarazione a verbale cancellare da "ove per singole realtà"...fino a "disciplina generale".

SEQUENZA DEGLI ATTI GESTIONALI

Pag.15 entro marzo 2016:

- aggiungere a quanto previsto entro marzo 2016....<<raccolta anche delle domande di telelavoro>>.

Pag.15 entro aprile 2016:

- aggiungere....<<raccolta delle preferenze di destinazione per chi opta per rimanere nelle UST>> e <<raccolta delle opzioni per la mobilità incentivata da parte di coloro che non hanno avuto accesso al telelavoro>>.

INTERVENTI IN MATERIA DI FORMAZIONE

Pag.17 sez. III:

- aggiungere la dichiarazione a verbale <<l'Amministrazione dichiara che nei confronti del personale che aderisce al telelavoro resta fermo quanto previsto dai vigenti accordi in tema di formazione>>.