



## INCONTRO DELL' 11 NOVEMBRE

- **RIFORMA DELLE CARRIERE**
- **MAGGIORE EFFICIENZA AZIENDALE**
- **MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO**

L'incontro odierno non ha evidenziato avanzamenti della Banca sulla “**riforma degli inquadramenti**”: si è registrato esclusivamente **un approfondimento** sulle proposte del nuovo **sistema di valutazione**.

Sulla “**maggiore efficienza aziendale**” abbiamo dichiarato disponibilità a concedere il blocco degli adeguamenti economici (per il prossimo triennio) **sulle “missioni”** a fronte di un **adeguamento economico strutturale per tutti dello 0,4% con decorrenza 1/1/2016**.

Per quanto concerne il riconoscimento strutturale della maggiore efficienza aziendale dall'1/7/2015 (0,5%) e dall'1/1/2016 (1,2% da aggiungere al già conseguito 0,4%) abbiamo proposto **un rinvio** di qualsivoglia decisione e richiesto **un incontro con il Direttore Generale per un aperto confronto sulle “misure di accompagnamento”**.

E' nostra opinione che **la distanza tra le parti non sia tale da far conseguire un definitivo fallimento del negoziato**.

Occorre che le parti mostrino, entrambe, flessibilità e responsabilità **capaci di condurre a una “mediazione possibile”**.

Roma, 11 novembre 2015

Le Segreterie Nazionali

UILCA UIL

FISAC CGIL

FALBI

FIRST CISL