

Commissione per le pari opportunità

Verbale della riunione del 13 maggio 2015

Il 13 maggio 2015, alle ore 11.00, si è riunita - in una sala dello stabile di via Milano, 53 - la Commissione per le pari opportunità, nella composizione indicata in allegato. Per la CGIL ha partecipato Diana Avanzo, in assenza del membro effettivo Maria Assunta Marzotto e del supplente Giovanna Federici.

Come concordato nella riunione precedente, è stato invitato un componente del gruppo sulla 'diversity come obiettivo aziendale' ed è intervenuta Alessandra Coccozza.

In apertura Magda Bianco, elencati brevemente i punti all'ordine del giorno, ha passato la parola a Claudia Ciccodicola che ha illustrato i dati statistici aggiornati, contenuti nelle tabelle dell'appendice da allegare alla prossima relazione CPO. Tali dati coprono un arco temporale di dieci anni e riguardano una serie di analisi sul gender relative alla compagine, agli avanzamenti, al part-time, agli straordinari.

Magda Bianco ha poi invitato la Commissione a riflettere sui tempi di pubblicazione della relazione, proponendo due alternative: giugno, con un testo snello e sintetico; settembre (e comunque non oltre l'autunno), con una relazione più corposa, in linea con quelle degli anni precedenti. Dopo un breve scambio di vedute, si è deciso di comune accordo di posticipare a settembre la redazione conclusiva della relazione; l'obiettivo è quello di sfruttare anche il periodo estivo per effettuare approfondimenti e riflessioni sulle novità introdotte in particolare in materia di orario di lavoro e di altre iniziative formative (per esempio, il mentoring). Per quanto riguarda l'assegnazione dei compiti, Claudia Ciccodicola, Roberta Zizza e Maurizio Cassi lavoreranno all'aggiornamento e all'analisi dei dati statistici relativi sia ai percorsi di carriera in un'ottica di genere sia al cd. *gender pay gap*; Fabio Pecora e Antonella De Sanctis si occuperanno degli approfondimenti - anche con i dati forniti per l'osservatorio - in materia di orario di lavoro.

Riguardo alle interviste in materia di orario di lavoro da diffondere a tutto il personale, Angela Barbaro ha riferito di aver preparato, insieme a Roberta Zizza e a Magda Bianco, le domande da presentare a una coppia di colleghi - un capo e un collaboratore - che hanno sperimentato il nuovo istituto del lavoro delocalizzato, ognuno dal proprio punto di vista. Ha descritto come potrebbe essere realizzato il video - una parte introduttiva e, a seguire, 2 o 3 coppie di interviste - specificando che i tempi di montaggio potrebbero essere lunghi; a tal proposito, ha previsto la disponibilità del video per settembre in concomitanza con l'uscita della relazione.

La realizzazione della parte introduttiva è stata affidata a Fabio Pecora.

Con riferimento all'aggiornamento del sito CPO, è intervenuta Michela Divirgilio per illustrare lo stato dei lavori. Sono stati presi contatti con colleghi esperti della funzione informatica (tra i quali, Emanuela Battistini) che hanno già dato la propria disponibilità. Per far partire la collaborazione, è necessaria un'email di richiesta da parte della CPO. Se ne occuperà Angela Barbaro.

Claudia Ciccodicola ha proposto la definizione di un comitato di redazione che si occupi dell'aggiornamento della grafica e dell'implementazione del sito.

Viene quindi formato un gruppo composto da: Angela Barbaro, Michela Divirgilio, Maria Assunta Marzotti e Virginia D'Ambrosio.

Riguardo al mentoring, verrà predisposta una lettera di raccomandazione alla Banca per promuovere l'introduzione di questo strumento gestionale in un'ottica di genere. Al testo

collaboreranno Magda Bianco, Giovanna Cauteruccio e Virginia D'Ambrosio, che ha già predisposto una bozza.

Fabio Pecora ha fatto sapere che invierà in tempi strettissimi via email ai membri della Commissione l'articolo sull'orario di lavoro predisposto insieme a Maurizio Cassi. Una volta avuto l'assenso, l'articolo potrà essere pubblicato sul sito CPO e contestualmente su InBanc@.

Riguardo alla formazione per i membri CPO, Magda Bianco ha comunicato di voler sentire Letizia Radoni per prendere decisioni in merito.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, Antonella De Sanctis ha proposto alla Commissione tre nuovi temi da approfondire in futuro: una carta delle pari opportunità (buone prassi), il welfare aziendale e il *mainstreaming* di genere. Gli argomenti saranno oggetto di riflessione nella prossima riunione, fissata orientativamente per il 30 giugno prossimo (data comunque da confermare).

La riunione è terminata alle 13.10.

Commissione per le pari opportunità

Riunione del 13 maggio 2015

Magda Bianco	M Bianco
Giovanna Cauteruccio	G Cauteruccio
Paola Ronga	
Fabio Pecora	Fabio Pecora
Angela Barbaro	Angela Barbaro
Roberta Zizza	Roberta Zizza
Claudia Ciccodicola	Claudia Ciccodicola
Maurizio Cassi	M Cassi
Patrizia Matrascia	Patrizia Matrascia
Patrizia D'Alessandro	Patrizia D'Alessandro
Virginia D'Ambrosio	V D'Ambrosio
Michela Di Virgilio	Michela Di Virgilio
Maria Assunta Marzotti DIANA AVANZO	Diana Avanzo
Simona Presutti De Sanctis	Antonella De Sanctis

Segreteria

Patrizia della Rocca	Patrizia della Rocca
Roberta Fuoco	Roberta Fuoco