

## *Commissione per le pari opportunità*

### **Verbale della riunione del 2 dicembre 2014**

In data 2 dicembre 2014, alle ore 11,30, si è riunita presso Palazzo Koch la Commissione per le pari opportunità nella composizione indicata nell'allegato 1, al fine di verificare lo stato di attuazione dei compiti assegnati nella precedente riunione (7 ottobre 2014) e di definire le analisi monografiche da inserire nella prossima Relazione nonché il tema di un eventuale convegno.

In apertura, Fabio Pecora ha confermato che verificherà presso il Servizio RIU la possibilità di una fornitura di dati sull'orario di lavoro relativi ai primi sei mesi di applicazione dei nuovi istituti, da esaminare nell'ambito della Commissione con finalità complementari rispetto all'Osservatorio istituito con gli accordi di marzo e maggio scorsi. E' stato altresì precisato che verranno richiesti gli stessi dati che fluiranno verso l'Osservatorio, con la medesima tempistica, e che all'Osservatorio verranno comunicati anche eventuali dati supplementari richiesti dalla CPO in conseguenza dell'analisi condotta sui primi raccolti. Entro il 15 dicembre Fabio Pecora e Maurizio Cassi invieranno agli altri membri della Commissione una bozza di articolo sull'orario di lavoro, da pubblicare sul sito. Infine, con riferimento all'intervento della CPO nell'ambito dei corsi di inserimento per neo assunti, Fabio Pecora verificherà presso la Divisione Formazione del Servizio RIU se sia possibile - almeno a rotazione con gli interventi su altre tematiche - anticiparne lo svolgimento alla mattina o alla prima parte del pomeriggio, mentre la Segreteria chiederà alla medesima Divisione di inviare anticipatamente, ai membri incaricati di svolgere i suddetti interventi, la composizione per grado, anzianità di servizio e assegnazione dei partecipanti ai corsi, in modo da poter tarare meglio la presentazione. È stato inoltre convenuto di preparare una simulazione standard di tale presentazione, da svolgere eventualmente in video conferenza, con il coinvolgimento di tutti i membri della Commissione (effettivi e supplenti).

Nell'ottica di incentivare l'applicazione dei nuovi istituti regolamentari, si valorizzeranno le testimonianze positive rese dai soggetti coinvolti nel processo autorizzativo (Capo Servizio, Capo Divisione e risorsa addetta); a questo fine, Magda Bianco, Roberta Zizza e Angela Barbaro predisporranno un canovaccio di videointervista concernente in particolare le prime esperienze di lavoro delocalizzato, da pubblicare prima su inBanc@ e poi sul sito della Commissione.

Relativamente al tema della comunicazione, Liliana Centoducati ha fatto presente che Michela Divirgilio le è subentrata nel sottogruppo che si occupa di questa materia. Angela Barbaro è stata incaricata di preparare una proposta sul possibile miglioramento del sito, compatibile con la nuova Intranet della Banca che sarà messa on line nel mese di marzo 2015. Successivamente, la Commissione valuterà se chiedere la collaborazione di Daniela Brancati, che ha già tenuto un

incontro formativo sulla comunicazione per la CPO il 15 ottobre 2013. In proposito la Segreteria è stata incaricata di inviare ai membri della Commissione la sintesi dell'incontro formativo, predisposta a suo tempo.

Per quanto riguarda la formazione per i membri della CPO, Magda Bianco ha informato la Commissione di aver contattato Anna Fredella, Titolare della Divisione Formazione del Servizio RIU, per individuare un corso che soddisfi le esigenze dei beneficiari, assicurando che fornirà aggiornamenti non appena avrà avuto un feedback in proposito; Fabio Pecora contatterà Rinaldo Longo, addetto alla stessa Divisione, per conoscere l'esito del progetto formativo sperimentale sulla *leadership* al femminile e il prosieguo delle iniziative di formazione manageriale dedicate ai dirigenti. Magda Bianco chiederà informazioni a Claudia Ciccodicola, della Divisione Politiche del personale del Servizio RIU, sulle iniziative formative interaziendali realizzate in relazione all'adesione della Banca all'associazione "Valore D – Donne al Vertice per l'Azienda di Domani" e sulle attività in corso legate all'adesione all'Osservatorio della SDA Bocconi sul *Diversity management*.

Circa la prossima Relazione della CPO, si è convenuto di pubblicarla entro metà marzo 2015 con un contenuto più snello rispetto al passato. A questo proposito:

- Magda Bianco e Fabio Pecora si occuperanno della predisposizione della parte generale;
- Virginia D'Ambrosio si è resa disponibile a collaborare nella predisposizione della parte introduttiva e a redigere un box dedicato al personale presso l'SSM;
- Roberta Zizza ha contattato Andrea Mele, dirigente del Servizio RIU, che ha confermato la propria disponibilità a collaborare, insieme a Tiziana Abete, all'aggiornamento dell'indagine sul differenziale di retribuzione collegato al genere (cd *gender pay gap*), basandosi sui dati riferiti al 2014;
- Magda Bianco ha suggerito di approfondire alcuni aspetti legati al "genere" dell'indagine sul clima organizzativo, pubblicata dal Servizio RIU lo scorso mese di novembre; la Commissione ha approvato la proposta;
- Fabio Pecora prenderà contatti con Claudia Ciccodicola per la predisposizione della consueta analisi dei dati sul personale della Banca e dell'Appendice statistica alla Relazione;
- Maurizio Cassi valuterà insieme a Giuseppe Ilardi, precedente componente della Commissione, i tempi per concludere l'analisi, avviata nel 2013 da un sottogruppo costituito nell'ambito della precedente CPO, concernente le opportunità di carriera per le diverse generazioni di uomini e donne in Banca d'Italia. Si è anche prospettata la possibilità che la Relazione contenga solo una prima scheda di approfondimento della

tematica, rinviando la pubblicazione dell'analisi completa sul sito della CPO ad un momento successivo.

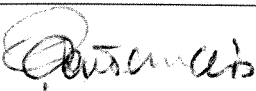



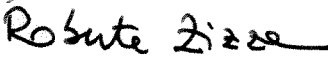
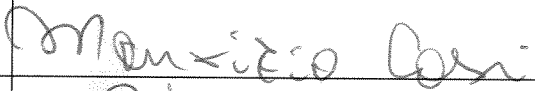
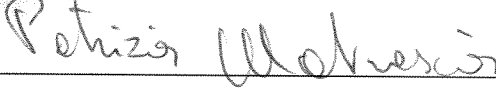



La Commissione ha ribadito l'opportunità, già emersa nella scorsa riunione, di creare sinergie e occasioni di dialogo e scambio di idee con le varie realtà che in Banca si occupano del tema della diversità, quali l'Associazione Donne della Banca d'Italia (ADBI) e il gruppo costituito dalla dott.ssa Radoni per la realizzazione dell'obiettivo di valorizzazione della diversità previsto dal Piano strategico 2014-2016. In particolare, Magda Bianco e Roberta Zizza inviteranno rispettivamente la dott.ssa Radoni e l'ADBI a partecipare alla prossima riunione della Commissione, prevista intorno al 20 gennaio 2015, nel corso della quale l'ADBI è disponibile a presentare la propria proposta sul *mentoring*.

La Commissione ha inoltre deciso che il convegno CPO non potrà svolgersi prima del prossimo mese di giugno.

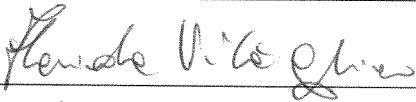
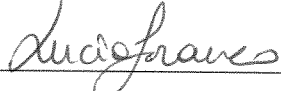
La riunione si è conclusa alle ore 14.00.

Commissione per le pari opportunità

Riunione del 2 febbraio 2015

Magda Bianco	
Giovanna Cauteruccio	
Adriana Pavesi	
Fabio Pecora	
Claudia Ciccodicola	
Roberta Zizza	
Maurizio Cassi	
Antonietta Cacace Patrizia Metrescia	
Virginia D'Ambrosio	
Michela Divirgilio	
Antonella De Sanctis	

**Segreteria**

Florinda Vitagliano	
Lucia Franco	
Roberta Fuoco	