RIFORMA DELLE CARRIERE E FILIALE DE L'AQUILA

INCONTRO DEL 10 DICEMBRE 2014

NUOVO SISTEMA RETRIBUTIVO PER RIFORMARE IL SALARIO, TANTA DISCREZIONALITÀ E NESSUNA GARANZIA DI AVANZAMENTO

Si è tenuto oggi il previsto incontro sul sistema retributivo e sulla riforma delle carriere.

In apertura, la delegazione aziendale ha riproposto l'architettura dei nuovi meccanismi stipendiali già illustrati nel suo documento dello scorso aprile. Ha, così, richiamato i fondamentali obiettivi perseguiti che, a suo dire, sono riconducibili, essenzialmente, da un lato, alla semplificazione dello schema attuale e, dall'altro, al voler prevedere una progressione economica durante tutta la vita lavorativa anche in presenza di uno sviluppo esclusivamente professionale (in assenza di avanzamenti di fascia).

Falbi-Fisac-Uilca hanno rimarcato di essere **disponibili a** discutere di una **vera riforma delle carriere**, ma di non esserlo per affrontare ciò che va ormai assumendo la veste di *una semplice e pericolosa riforma del solo salario*. **È ormai evidente, infatti, l'intento della Banca di realizzare, a regime, ingenti risparmi sul costo del lavoro.**

Una parte di tali risparmi garantirebbe aumenti stipendiali a una esigua minoranza di “meritevoli”, ma costituirebbe una grave contrazione retributiva per la maggior parte delle colleghe e dei colleghi. Di più, ai risparmi sul costo del lavoro si sommerebbero anche ulteriori risorse messe a disposizione dell’Amministrazione per accentuare il divario, per le persone attualmente in Banca, tra “meritevoli” e “non meritevoli”.

Poco, pochissimo resterebbe, poi, per tutti coloro che (meritevoli e non) in Banca dovessero entrare solo in futuro e con livelli stipendiali decisamente assai più contenuti rispetto agli attuali. E ciò, con grave nocumento non solo delle persone, ma anche e (forse soprattutto) dell’Istituzione che, ovviamente, dovrà avvalersi di personale meno pagato e, assai probabilmente, meno qualificato rispetto agli standard sin qui tipici della Banca d’Italia.

Con l’incontro di oggi e quello di domani, l’Amministrazione ha dichiarato di voler concludere l’esposizione della sua riforma delle carriere.

FALBI-FISAC-UILCA hanno ribadito che, dopo l’incontro di domani, la piattaforma sindacale predisposta nelle scorse settimane sarà consegnata al personale e alla controparte. Ovviamente, tenuto conto delle distanze emerse tra le parti nel corso degli incontri, non è al momento possibile avventurarsi in previsioni sui tempi della trattativa a cui, come sempre, non ci sottrarremo. A ciò si aggiunga che, in assenza di una definizione dei futuri assetti territoriali e istituzionali, risulta ancor più problematico immaginare la conclusione del negoziato.

*** * * * ***

In chiusura, Fisac-Falbi-Uilca e la delegazione aziendale hanno raggiunto l’intesa per la sottoscrizione, nei prossimi giorni, di un **accordo** concernente la **proroga**, per il 2015, degli **“interventi in favore del personale addetto alla Filiale de l’Aquila”**, tenuto conto del **perdurare delle note “difficoltà ambientali”**.

Roma, 10 dicembre 2014

LA SEGRETERIA NAZIONALE FISAC-CGIL	LA SEGRETERIA NAZIONALE UILCA-UIL	LA SEGRETERIA GENERALE FALBI-CONFSAL

Al solo fine di consentire una corretta valutazione della proposta aziendale, alleghiamo la tabella predisposta dall'Amministrazione e contenente il confronto tra:

- **livelli stipendiali prima e dopo la riforma;**
- **scatti "pesanti" e "leggeri" prima della riforma e livello di merito dopo la riforma.**

Grado	Sistema Attuale				Sistema Proposto		
	Livello stipendiale	Scatto pesante		Scatto leggero (1)	Fascia	Livello base	Livello di merito
		Importo (1)	anni				
Funzionario Generale	128.338	3.214	10	864	7	103.975	2.089
Condirettore centrale	103.975	2.430	10	824			
Direttore principale	85.022	1.791	12	785	6	66.255	1.164
Direttore	73.354	1.750	10	785			
Condirettore	66.255	1.316	10	778			
Primo funzionario	64.686	1.276	10	761	5	46.689	829
Funzionario di I	56.429	1.276	14	761			
Funzionario di II	47.383	1.258	14	761			
Coadiutore principale	42.358	1.069	10	744	3/4	38.986	695
Coadiutore	37.629	1.069	10	744			
Capo officina	41.566	990	10	744	3	38.986	695
Capo reparto	37.276	801	10	727			
Assistente superiore	36.476	1.047	12	727	2	31.589	681
Operaio di I super	35.735	785	12	618			
Operaio di I	32.235	785	10	618			
Assistente	30.641	1.047	14	458			
Primo capo operatore	34.384	785	12	566	1	27.507	510
Operatore capo	30.602	761	14	566			
Operaio di II	30.504	533	10	458			
Operaio di III	28.025	458	-	458			
Vice Assistente	27.999	458	-	458			
Primo operatore	27.966	566	10	533			
Operatore	27.507	458	-	458			
(1) Nel sistema vigente, importo utile per la determinazione dell'Assegno Individuale di Grado (A.I.G.).							