

Commissione per le pari opportunità

Verbale della riunione del 5 giugno 2013

In data 5 giugno 2013, alle ore 9.30, si è riunita presso Palazzo Koch la Commissione per le pari opportunità nella composizione indicata nell'allegato 1 con il seguente ordine del giorno:

1. Commento alla lettera di risposta della Banca alla relazione della CPO
2. Iniziativa di formazione per i componenti della CPO
3. Evoluzione della normativa (esterna e interna)
4. Linee guida di comportamento organizzativo per la gestione, la valorizzazione delle differenze e delle pari opportunità per tutti i dipendenti B.I.
5. Attività dei gruppi di lavoro
6. Scelta del logo della CPO
7. Organizzazione convegno 2013
8. Eventuali altri argomenti

In apertura dei lavori Mariella Rizzo ha presentato i punti all'ordine del giorno soffermandosi sui tratti principali della lettera di risposta della Banca alla relazione della Commissione (punto 1); di seguito ha dato avvio al confronto sulle altre tematiche previste introducendo l'intervento relativo al quarto punto dell'odg a cura del Servizio Personale.

Federica De Troia ha quindi illustrato alla Commissione lo stato dei lavori relativi al Piano strategico sulla *diversity* e alle linee guida sulla valorizzazione delle differenze. Riguardo al primo, le attività sono state avviate e si prevede che termineranno in autunno; relativamente al secondo, la Funzione del Personale ha predisposto un documento al momento in visione al Direttorio che verrà presentato al personale dopo una fase di confronto con i diversi *stakeholder*, mediante appositi focus group. La dott.ssa De Troia ha quindi dato lettura integrale delle linee guida presentate al Direttorio; la Commissione ha condiviso l'impostazione e i contenuti e ha suggerito alcune modifiche e precisazioni.

Quanto alle iniziative formative sulle tematiche di genere, Federica De Troia ha riferito sulle attività avviate dal Servizio Personale G.R. In particolare, ha esposto le novità relative al corso ASSO, destinato – almeno nella sua fase iniziale – ai team di direzione del comparto filiale (direttori, titolari di unità, sostituti). Il corso, concordato con SDA Bocconi, verrà rilasciato a luglio e si articolerà in 4 moduli. Sarà verificata la possibilità che la Commissione visioni in anteprima la parte del corso riferita alle tematiche di genere nonché la possibilità di utilizzare tale componente per iniziative formative destinate a tutti i dipendenti.

Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno, Giuseppina Aquino ed Ersilia Cimino hanno riferito sul confronto avuto con Daniela Brancati circa l'organizzazione di un seminario sulla "comunicazione di genere in Banca d'Italia". L'iniziativa formativa potrebbe avere il format di un *workshop*, nel quale prevedere la partecipazione anche di esponenti del vertice aziendale. E' stata accolta la proposta di Giuseppina Aquino di definire in via preliminare gli argomenti del seminario in collaborazione con Daniela Brancati e Rinaldo Longo (Divisione Formazione del Servizio P.G.R) e di rinviare a una fase successiva le decisioni riguardanti i potenziali partecipanti.

Il confronto con Daniela Brancati ha suggerito alla Commissione l'opportunità di riflettere sugli strumenti di comunicazione attualmente utilizzati; in tal senso si è proposto di valutare la possibilità di migrare il sito della CPO dall'ambiente intranet al sito internet dell'Istituto. Ciò consentirebbe una maggiore valorizzazione delle tematiche di genere e metterebbe a fattor comune materiale ricco di spunti per i dipendenti e per eventuali visitatori del sito (studiosi, studenti). Per questioni di riservatezza, un'area del sito resterebbe accessibile solo ai dipendenti BI.

Su proposta di Giuseppina Aquino, il sottogruppo da lei rappresentato si è impegnato a effettuare una rilevazione dei documenti contenuti nell'attuale sito intranet della Commissione e a individuare, in collaborazione con la Funzione del Personale, la fattibilità della proposta. Il gruppo prevede di concludere l'analisi entro la fine del mese di settembre per poter poi dar seguito agli interventi che si renderanno eventualmente necessari.

Sempre in tema di comunicazione, relativamente al sesto punto all'ordine del giorno, è stato invitato il collega della Segreteria Particolare Marcello Moretti, a presentare le diverse proposte di logo CPO predisposte. Dopo aver esaminato le versioni presentate, la Commissione ha richiesto l'elaborazione di due varianti, che Marcello Moretti riproporrà in tempi brevi.

Quanto al terzo punto all'ordine del giorno, è stato oggetto di discussione il disallineamento della normativa della Banca rispetto all'evoluzione delle disposizioni legislative nazionali, per esempio in materia di congedo parentale per paternità. Dal momento che alcune novità sono state recepite nella proposta sul nuovo orario di lavoro, ancora in fase di negoziazione, Fabio Pecora si è impegnato a scrivere una lettera – da condividere con tutti i componenti della Commissione - nella quale la CPO auspica la ripresa in tempi brevi del confronto tra le parti in causa (Banca e sindacati).

Sul quinto punto all'ordine del giorno, Virginia Giglio ha illustrato l'analisi condotta dal gruppo di lavoro sulle opportunità di carriera per le diverse generazioni di dirigenti uomini e donne in Banca d'Italia. L'analisi quantitativa sta procedendo su due filoni: l'approfondimento del

fenomeno delle promozioni del personale di grado superiore e l'esame dell'autoesclusione che caratterizza prevalentemente i percorsi di carriera delle dirigenti donne. Giuseppina Aquino ha riferito che il gruppo che analizza le possibili iniziative di comunicazione da intraprendere per diffondere la cultura di genere ha predisposto un questionario da proporre a condirettori quarantenni uomini e donne, con figli, per approfondire la tematica della conciliazione dell'attività lavorativa con la vita personale e familiare.

Riguardo al settimo punto all'ordine del giorno, è stato proposto di organizzare nella primavera del 2014 un nuovo convegno su una tematica ancora da definire: un'ipotesi, prospettata da parte sindacale, potrebbe essere quella di trattare il "welfare aziendale".

La seduta ha avuto termine alle ore 13.00.