

Commissione per le pari opportunità

Verbale della riunione del 5 dicembre 2013

In data 5 dicembre 2013, alle ore 9.30, si è riunita presso Palazzo Koch la Commissione per le pari opportunità nella composizione indicata nell'allegato 1 con il seguente ordine del giorno:

- il miglioramento della comunicazione della CPO: spunti a seguito dell'iniziativa di formazione condotta dalla Brancati, anche con riferimento al sito (intervento dell'Ing. Cristiano Cardarelli sullo stato dei lavori),
- il documento sulle linee guida alla luce dei risultati dei focus group,
- stato di attuazione delle raccomandazioni proposte dalla CPO ed eventuali ulteriori iniziative,
- convegno 2014,
- varie ed eventuali.

In primo luogo Maria Rizzo ha dato la parola a Cristiano Cardarelli, referente per l'E.A.D. presso il Servizio Personale gestione risorse (Servizio proprietario e gestore del sito), per l'illustrazione, nell'ambito del primo punto all'ordine del giorno, dello stato dei lavori sul nuovo sito CPO. La definizione di un nuovo sito è nata dall'esigenza di migrare l'attuale su una porzione di server autonoma, garantire un'attività di manutenzione più semplice e condivisibile da parte della Segreteria e una grafica più moderna e accattivante. Tale attività è stata inserita nel Piano operativo della Funzione informatica del 2014. La Commissione dovrà decidere, sulla base delle proprie esigenze e con il supporto della Funzione informatica, lo strumento tecnico più idoneo da adottare tra quelli a disposizione, come il prodotto Sharepoint che, portato ad esempio, assicura facilità di utilizzo ma, di contro, poca flessibilità nella modifica della struttura del sito e nella possibilità di interattività.

Al termine dell'intervento Maria Rizzo ha ringraziato Cristiano Cardarelli, che è uscito dalla sala alle ore 10,30.

Al fine di avviare una riflessione sullo strumento tecnico da utilizzare per il nuovo sito CPO, è stato istituito un sottogruppo di lavoro composto da Giuseppina Aquino, Magda Bianco, Liliana Centoducati, Federica De Troia, Damiano Guadalupi, Vincenza Profeta, Cristiana Rampazzi, Massimo Zio, che si incontrerà con Cristiano Cardarelli e con un rappresentante della Funzione informatica e presenterà proposte alla CPO per completare la scelta del nuovo strumento tecnico.

Quanto al secondo punto all'ordine del giorno, Federica De Troia ha illustrato l'attività di confronto con i diversi *stakeholders* svolta dalla Funzione del personale sulle "linee guida di comportamento organizzativo per la valorizzazione delle differenze", in particolare attraverso la

costituzione di 3 focus group: *professional* (elementi con grado fino a Funzionari di 1[^]), dirigenti intermedi (Capi Divisione), *senior management* (Capi Servizi, Direttori di Filiale, Funzionari generali). Alla luce degli spunti di riflessione forniti dai focus group il documento è stato modificato; a breve sarà sottoposto al Direttorio e successivamente portato a conoscenza di tutto il personale con una nota di accompagnamento. Virginia Di Nino ha suggerito di valutare l'invio del documento via mail a tutti i dipendenti e la pubblicazione di un banner scorrevole sull'Intranet aziendale. Successivamente la parola è passata ad Alessandra Coccozza, appartenente alla Divisione Sviluppo dei sistemi gestionali del Servizio P.G.R., che ha illustrato i principali aspetti emersi nel corso dei focus group.

La Commissione ha condiviso i contenuti del documento "Linee guida", precedentemente inviato via mail.

Alcuni membri della Commissione hanno espresso perplessità sull'immagine utilizzata nella copertina del documento in quanto suscettibile di veicolare un messaggio negativo; il Servizio Personale si è reso disponibile ad individuare soluzioni alternative.

A partire dalle ore 11,45 Virginia Giglio ha preso parte alla riunione mentre Vincenza Profeta è uscita dalla sala.

Con riferimento al terzo punto all'ordine del giorno, la Commissione ha preso atto che il Programma strategico sulla *diversity* è in corso di predisposizione.

Fabio Pecora ha quindi sottoposto alla Commissione la lettera alla Banca e alle Organizzazioni sindacali - predisposta insieme ad Antonella De Sanctis - con cui la CPO invita alla conclusione dell'accordo negoziale sull'orario di lavoro. L'iniziativa è stata approvata all'unanimità ma nel corso del dibattito alcune esponenti di parte sindacale hanno espresso l'avviso che l'invito dovesse essere formulato con toni di semplice auspicio anziché di pressante invito. Dopo un'ampia discussione, il relativo testo è stato approvato dalla maggioranza dei presenti (13 voti favorevoli e 3 contrari su 16 presenti).

La lettera verrà predisposta su carta intestata della CPO e indirizzata al Direttore Generale e a tutti i sindacati. Tale lettera verrà poi pubblicata sul sito della CPO.

Circa il quarto punto all'ordine del giorno, è stato convenuto che Magda Bianco, Damiano Guadalupi, Antonietta Cacace e un altro membro di parte sindacale da definire si occuperanno del prossimo convegno CPO, che dovrebbe svolgersi nella seconda decade di marzo 2014.

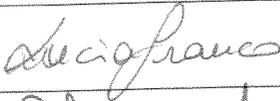
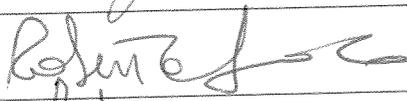
La seduta ha avuto termine alle ore 13.00.

Commissione per le pari opportunità

Riunione del 5 dicembre 2013

Maria Rizzo	Maria Rizzo
Giuseppina Aquino	Giuseppina Aquino
Magda Bianco	Magda Bianco
Giovanna Cauteruccio	Giovanna Cauteruccio
Ersilia Cimino	Ersilia Cimino
Federica De Troia	Federica De Troia
Damiano Guadalupi	Damiano Guadalupi
Fabio Pecora	Fabio Pecora
Antonietta Cacace	Antonietta Cacace
Liliana Centoducati	Liliana Centoducati
Virginia Di Nino	Virginia Di Nino
Virginia Giglio	Virginia Giglio
Rosanna Marchi	Rosanna Marchi
Antonella De Sanctis	Antonella De Sanctis
Cristiana Rampazzi	Cristiana Rampazzi
Massimo Zio	Massimo Zio
Vincente Profeta	Vincente Profeta

Segreteria

Lucia Franco	
Roberta Fuoco	
Massimiliano Rossi	