

CGIL

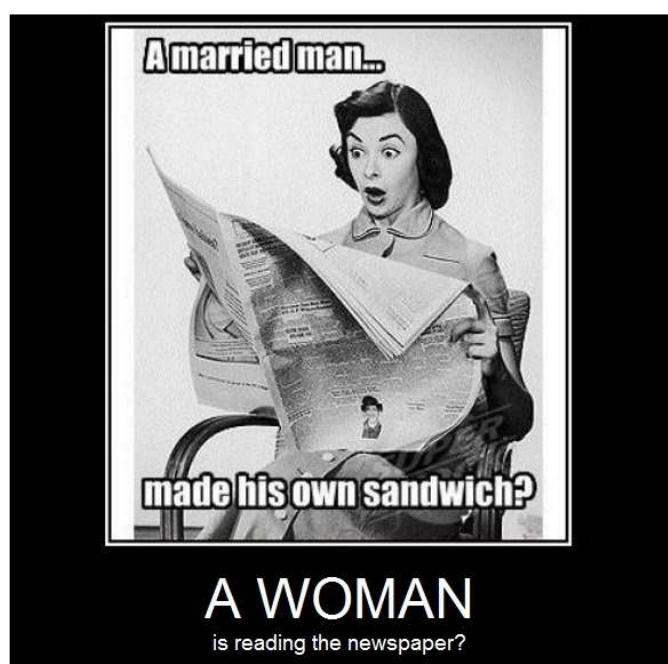
FISAC

Fisac Banca d'Italia

Forum Donne

GENERE, NUMERO E GRADO

*L'influenza degli stereotipi di genere
nel mercato del lavoro*



Seminario di formazione della Fisac CGIL Banca d'Italia

**Venerdì 1 giugno 2012
Hotel Palatino Via Cavour, 213 – Roma**

PROGRAMMA

9,00 – 9,15	Agenda dei lavori e introduzione del seminario
9,15 – 9,30	Test in entrata
9,30 – 10,30	La divisione del lavoro di genere e l'azione degli stereotipi: il lato dell'offerta
<i>10,30 – 10,45</i>	<i>Pausa caffè</i>
10,45 – 11,45	La divisione del lavoro di genere e l'azione degli stereotipi: il lato della domanda
11,45 – 13,00	Lavoro di gruppo
<i>13,00 – 14,00</i>	<i>Pausa pranzo</i>
14,00 – 14,30	Segue lavoro di gruppo
14,30 – 15,30	Dibattito
15,30 – 16,00	Test in uscita

LA DOCENTE

Prof. Luisa Rosti – Dip.to di Scienze Economiche e Aziendali
Via San Felice, 7 – 27100 – Pavia
Tel.: 3391957902
E-mail: lrosti@eco.unipv.it

Luisa Rosti è Professore ordinario di Politica economica dell'Università di Pavia, docente di Economia del Lavoro, di Economia del Personale e di Economia di genere nella Facoltà di Economia.

E' membro del *Centro di Ricerca sugli Studi di Genere* dell'Università di Pavia e del Comitato Strategico *Donna-famiglia-lavoro* della Regione Lombardia.

E' autrice di “*Femina Œconomica*”, Ediesse, Roma, 1996.

Ha scritto recentemente in tema di discriminazione e occupazione indipendente (*Small Business Economics* 2005 e 2011) allocazione ottimale del talento e istruzione come segnale di abilità (*Economics Bulletin* 2005, *Economics of Education Review* 2009, *Education and Training* 2009 and 2012, *Applied Economics Research Bulletin* 2012).

L'iniziativa che l'Esecutivo del Forum Donne propone è rivolta alle donne e agli uomini della Fisac Cgil Banca d'Italia affinché le politiche di genere facciano parte della prassi quotidiana di tutti nell'attività sindacale.

Il percorso proposto dal seminario è finalizzato alla diffusione della cultura di genere e a rafforzare la consapevolezza sulla necessità di interventi in tema di pari opportunità.

Gli argomenti trattati nel seminario si caratterizzano per il solido ancoraggio ai contenuti degli insegnamenti accademici di Economia del lavoro, Economia del personale ed Economia di genere, a cui si aggiungono i contributi specifici delle buone prassi già sperimentate in differenti contesti organizzativi.



“Trattando di donne, si tratta dell’umanità e quindi anche degli uomini”
(M. Deraismes)