ALLEGATO 1 - GLI INQUADRAMENTI VIGENTI

1.1 CARRIERE NON DIRETTIVE – Operai

Grado	Stipendio	Scatto Pesante	Anni	Scatto leggero	Modalità di avanzamento
Capo officina	42.569	1.014	10	762	
Capo reparto	38.176	820	10	745	>>> min. 3 anni (prova integrativa e valutazione comparativa)
^ PROVA INTEGRATIVA ^					>>> prova integrativa e valutazione comparativa (per OPERAIO DI I SUPER o OPERAIO DI I con min. 8 anni)
Operaio di I super	36.597	804	12	633	
Operaio di I	33.014	804	10	633	>>> min. 9 anni (selezione per meriti e per titoli)
Operaio di II	30.931	545	10	469	>>> min. 3 anni (prova di mestiere e valutazione comparativa)
Operaio di III	28.417	469	0	469	>>> min. 6 anni (selez. per meriti e titoli) max. 8 anni (anzianità congiunta al merito)
Assunzione: Licenza Media					

1.2 CARRIERE NON DIRETTIVE – Se.Ge.Si.

Grado	Stipendio	Scatto Pesante	Anni	Scatto leggero	Modalità di avanzamento
Primo Capo Operatore	35.214	804	12	580	
Operatore Capo	31.341	779	14	580	>>> min. 10 anni (valutazione comparativa)
Primo Operatore	28.641	580	10	545	>>> min. 13 anni nella carriera (selezione per merito e titoli)
Operatore	28.171	469	0	469	>>> min. 6 anni (selez. per meriti e titoli) max. 8 anni (anzianità congiunta al merito)
Assunzione: Licenza Media					

1.3 CARRIERE NON DIRETTIVE – Operativi

CARRIERA DIRETTIVA – Funzionario di II					
^ CONCORSO ^					>>> concorso interno (PER COADIUTORE PRINCIPALE o COADIUTORE con min. 6 anni)
Coadiutore principale	43.380	1.095	10	762	
Coadiutore	38.538	1.095	10	762	>>> min. 8 anni (selezione per meriti e per titoli)
Assunzione: Laurea					
^ PROVA ^					>>> prova integrativa e valut. comparativa (per ASSISTENTE SUPERIORE o ASSISTENTE con min. 6 anni)
Assistente superiore	37.357	1.073	12	745	
Assistente	31.240	1.073	14	469	>>> min. 8 anni (selezione per meriti e per titoli)
Assunzione: Diploma					
Vice Assistente	28.701	469,3907	0	469,3907	>>> min. 6 anni (selez. per meriti e titoli) max. 8 anni (anzianità congiunta al merito)
Assunzione: Licenza Media					

1.4 CARRIERA DIRETTIVA

Grado	Stipendio	Scatto Pesante	Anni	Scatto leggero	Modalità di avanzamento
Funzionario Generale	131.436	3.291	10	885	
Condirettore centrale	106.485	2.489	10	844	
Direttore principale	87.075	1.834	12	804	
Direttore	75.124	1.792	10	804	
Condirettore	67.854	1.347	10	797	>>> DA FUNZIONARIO DI I min. 4 anni (prova e valutazione comparativa) >>> DA PRIMO FUNZIONARIO min. 3 anni (con graduatoria separata) per valutazione comparativa
^ CONVEGNO ^					
Primo funzionario	66.248	1.307	10	779	
Funzionario di I	57.791	1.307	14	779	>>> min. 8 anni per valutazione comparativa
Funzionario di II	48.527	1.288	14	779	>>> min. 4 anni per valutazione comparativa
Assunzione: Dottorato					

1.5 NOTE

- ✓ L'anzianità congiunta al merito è un automatismo "salvo demerito" (valutazione insufficiente).
- ✓ La selezione per meriti e titoli fa riferimento a punteggi prestabiliti da assegnare a bollettino, anzianità, assiduità, deontologia e titoli di studio.
- ✓ La valutazione comparativa comporta la previsione di una "giunta di scrutinio" che aggiunge, ai punteggi del bollettino e dell'anzianità, un punteggio attitudinale.
- ✓ Scatto pesante = AIG; Scatto leggero = AIS.
- ✓ L'attuale sistema prevede, per i passaggi da un grado al successivo, ovvero da una Carriera all'altra, che l'intera anzianità economica precedentemente maturata, al momento dell'avanzamento, sia moltiplicata per l'importo dello scatto leggero del nuovo grado cui si accede, con la conseguente riduzione dello stipendio di anzianità.