INCONTRO DEL 5 NOVEMBRE 2014

MAGGIORE EFFICIENZA AZIENDALE – RICONOSCIMENTO TASSO INFLAZIONE REALE 2014 – INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE – PREVIDENZA COMPLEMENTARE – TRATTAMENTO DI QUIESCENZA:

"riscatto anzianità di laurea" e "servizio militare".

"Un negoziato a tutto campo"

Il confronto negoziale, connotato da significative difficoltà, ha fatto conseguire risultati che consentono di apprezzare un diverso approccio da parte della delegazione aziendale, più sensibile alle **aspettative legittime e alle esigenze delle colleghe e dei colleghi**, oltre **ad essere più rispettoso del ruolo del Sindacato.**

I POSITIVI RISULTATI DEL CONFRONTO ODIERNO

- Maggiore efficienza aziendale pari al **2,7%** (ex 2,6%) della massa salariale, **3,97%** (ex 3,83%) del livello stipendiale.
- Riconoscimento di una quota parte della maggiore efficienza: **1,8%** della massa salariale (ex 1,7%) pari al **2,65%** del livello stipendiale (ex 2,50%).
- Il riconoscimento economico sarebbe definito come di seguito:
  a) **1,2% una tantum** (**1,77%**)del livello stipendiale;
  b) **0,6% strutturalizzato (0,88% del livello stipendiale);**
  c) riconoscimento **tasso inflazione anno 2014**, con dec. 1/1/2015: **0,80%** (per effetto del superamento del blocco per il 2014 **sottoscritto da Falbi-Fisac/Cgil-Uilca**, pur se osteggiato dai soliti sciacalli);
  d) anche per l'anno 2015 è previsto un accordo che conferma il superamento del blocco della contrattazione consentendo lo slittamento del riconoscimento con decorrenza 1/1/2016;

Prot. n. 1136/ 11-A

e) dal superamento del blocco contrattuale per il 2014, discendeva l'abolizione dell'indennità di "vacanza contrattuale".
Ciò nonostante, ABBIAMO OTTENUTO LA CONFERMA, anche per il 2015, della precedente **indennità di vacanza contrattuale pari all'1,15%** del livello stipendiale.

In conclusione, allo stato, il risultato economico conseguito, e di seguito riepilogato, può considerarsi sufficientemente positivo:

1) **conferma dell'1,15%**, del livello stipendiale, finora riconosciuto quale **indennità di vacanza contrattuale**, nonostante il superamento del **blocco della contrattazione;**
2) **incremento dello stipendio e delle "voci" ad esso collegate** (premio di presenza –produttività corrisposta nel mese di novembre) **pari all'1,68%** (tasso inflazione **0,80%** + maggiore efficienza strutturalizzata **0,88%**);
3) **riconoscimento "una tantum" pari all'1,2% della massa salariale** (**1,77%** dei livelli stipendiali).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Quota parte della maggiore efficienza aziendale è destinata ai miglioramenti da apportare al Fondo Complementare: **0,9% della massa salariale:**

- **respinte** le precedenti proposte aziendali di destinazione al "fondo di garanzia", ovvero a **"futura memoria"**;
- **respinta** la proposta **"fortemente penalizzante"** di introdurre i "coefficienti di trasformazione neutral gender" che sarebbero causa di un significativo ridimensionamento del trattamento pensionistico alla fine del rapporto di lavoro.

La nostra proposta, accettata dalla Banca, è stata:

- **svincolare la previdenza complementare dalla trattativa sugli adeguamenti economici;**
- quantificare l'importo riveniente dal riconoscimento dello 0,9% della massa salariale e **proseguire il negoziato per individuare soluzioni corrette** e di **immediata percezione** dopo la conclusione del negoziato sul trattamento economico.

La nostra ipotesi di soluzione è quella della costituzione di un **"Fondo a destinazione vincolata"**, con modalità di **alimentazione e rendimento** da concordare, che consenta di riconoscere, alla fine del rapporto di lavoro, **un trattamento economico aggiuntivo.**

La Delegazione aziendale ha altresì confermato l'incremento del versamento alla sezione di garanzia, dallo 0,20% allo **0,40%, interamente a carico della Banca** senza farla affluire alle posizioni individuali.

Infine, la delegazione aziendale ha accettato di elevare fino al **7,50%** il contributo a carico della Banca a fronte di un versamento a carico dell'aderente pari all' 1,5%.

Nel corso del prosieguo del confronto sulla previdenza complementare, saranno affrontate talune problematiche tuttora irrisolte, contenute nella nostra rivendicazione.

R.T.Q.

La delegazione aziendale ha confermato i seguenti riconoscimenti economici:

- **riscatto laurea** utile, laddove inutilizzabile, ai fini della quantificazione dell'IFR;
- **riscatto servizio militare**: identico riconoscimento.

CONCLUSIONI

Le scriventi ritengono che esistano le condizioni per una positiva conclusione del negoziato.

Roma 5 novembre 2014

LA SEGRETERIA NAZIONALE	LA SEGRETERIA NAZIONALE	LA SEGRETERIA GENERALE
UILCA-UIL	FISAC-CGIL	FALBI-CONFSAL