ORARIO DI LAVORO-PERMESSI-CONGEDI.
MISSIONI E TRASFERIMENTI.
EFFICIENZA AZIENDALE

“NESSUNO VINCE”

Ieri si è tristemente concluso, senza esito positivo, il negoziato su “orario di lavoro, congedi e permessi, trattamento economico per missioni e trasferimenti, strutturalizzazione di quota parte della maggiore efficienza aziendale 2013”.

Si è, altresì, consumata una **gravissima lesione** al legame tra accordi negoziali (direttivi e non direttivi) in quanto la Banca ha accettato di sottoscrivere l’accordo con CIDA e DASBI.

Una “dichiarazione di guerra” che ha evidenziato **pesanti responsabilità anche a carico dei Sindacati CIDA e DASBI.**

Una scelta già più volte ipotizzata, o meglio minacciata, dal Segretario Generale della Banca, e ora attuata.

Il negoziato per le “altre carriere” è concluso, chi illude le lavoratrici e i lavoratori con ipotesi “**cialtronesche**” di ripresa delle trattative, conferma che è interessato esclusivamente ad estorcere qualche iscrizione in più.

È il solito Sindacato che, anche con il comunicato odierno, “**dice e si contraddice**”: è credibile affermare che esistono “**colossali buchi neri” in un accordo che ha comportato 2 anni di negoziati** e, sempre con il medesimo comunicato, affermare che “**la conclusione positiva resta alla portata di tutti”???**

È credibile illudere le colleghe e i colleghi che **in 2 settimane di negoziato si possano colmare quelle che quel Sindacato ha definito “porcate” e “truffa”???**

Diffondere illusioni è la **vera “ignobile” porcata!!!**

Falbi, Fisac/Cgil, Uilca, ed è doveroso aggiungerlo, anche la Fiba Cisl, **hanno speso ogni energia ed espletato ogni tentativo**, fino all’ultima ora, **per evitare il “fallimento del negoziato”.**

Prot. n. 328/ 11-U

Abbiamo risposto con coerenza e convinzione al dovere a cui è chiamato il Sindacato, evitando "sceneggiate" e **proponendo modifiche importanti** ai testi predisposti dalla Banca.

PERCHE' NON E' STATO RAGGIUNTO L'ACCORDO?

Perché la Banca **ha respinto** tutte le nostre rivendicazioni intese a **impedire che "arbitrio e discrezionalità" avessero l'assoluto sopravvento sull'esigenza di "conciliare vita-lavoro".**

In particolare:

1) la pretesa della Banca di intervenire anche sulla prestazione minima lavorativa (6 h e 30 m), imponendo al dipendente di prolungare l'orario di lavoro per esigenze di servizio, e ciò **avrebbe significato l'azzeramento di quella libertà**;
2) il rifiuto di formalizzare **l'esclusione della "continuità operativa**" dalle "specifiche esigenze operative";
3) il rifiuto di prevedere, prima di "imporre" l'orario di presidio al dipendente, l'utilizzo dei dipendenti che avessero manifestato "**volontarietà**" e di coloro che avessero un **orario** (flessibilità volontaria) **compatibile con il presidio**;
4) la pretesa **dell'obbligo del presidio** anche per i dipendenti che avessero optato per i regimi di orario particolari (orario concentrato, multiperiodale e personalizzato);
5) **il rifiuto di limitare l'intervento dei Capi delle Strutture** sulla collocazione dell'intervallo mensa;
6) **il diniego all'estensione delle Sedi** individuate per la sperimentazione del lavoro delocalizzato;
7) il rifiuto di previsione del riconoscimento di tutto quanto previsto per i lavoratori studenti anche per le "**lauree" non richieste per l'assunzione e per i "dottorati"**;
8) il rifiuto di riconoscere libertà di scelta e obbligo di confluenza nella Banca del Tempo dei giorni di congedo maturati annualmente in eccedenza ai 20 giorni di cui all'art. 10 della Legge 66/2003.

Falbi-Fisac/Cgil-Uilca non festeggiano, e siamo convinti che le colleghe e i colleghi avrebbero festeggiato a fronte di un accordo che avrebbe dato risposte all'altezza delle loro aspettative.

Desta ilarità l'invito del Sibc a evitare polemiche **dopo avere inondato di offese le scriventi OO.SS**..

Singolare è invece **l'assenza di ogni critica all'agire di Cida e Dasbi**: forse perché hanno consentito a quel Sindacato di sedersi su una poltroncina della CSR?

Con il Sibc è esclusa ogni possibilità di alleanza.

Quel Sindacato dovrà accontentarsi di festeggiare in piena solitudine, o con Barabba.

Roma 20 marzo 2014

LA SEGRETERIA NAZIONALE UILCA-UIL | LA SEGRETERIA NAZIONALE FISAC-CGIL | LA SEGRETERIA GENERALE FALBI-CONFSAL