

Il giorno 19 maggio 2014 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Umberto Proia, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Augusto Aponte, dal Capo del Servizio Risorse umane Alberto Martiello e da Antonella Caronna del Servizio medesimo

e

la FISAC-CGIL, rappresentata da

PELLEGRINI GUIDO  
AVANZO DIANA  
MASSIMI MAURIZIO

la FALBI, rappresentata da

LEONE LUIGI  
BACCERA CATTEN  
TORSELLA DONATELLA  
GAGLIO GIANLUCA  
MARZINOTTO SERGIO  
PROIETTI DANILLO  
ATELI LAURA  
BARONE RAOUL  
MANCINO AMIELLO  
RIZZO LUIGI

MARINI MAURIZIO  
DI MARTINO CRISTIANO  
DI PAOLA CARLO  
CORRADO ATERIGO

la UILCA-UIL, rappresentata da

hanno stipulato il seguente accordo per il personale della carriera direttiva a definizione del triennio negoziale 2010-2012.



Le parti si danno atto che l'accordo sottoscritto il 19 marzo 2014 per la carriera direttiva - in tema di orario di lavoro, congedi e permessi, trattamenti di missione e trasferimento, strutturalizzazione di una quota della componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2013 - definisce a tutti gli effetti il triennio negoziale 2010-2012, unitamente agli accordi di seguito riportati:

- Accordi in tema di collocamento a riposo d'ufficio definiti il 27 aprile 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 29 aprile 2011;
- Accordi in tema di adozione del Sistema integrato per l'amministrazione delle risorse umane (SIPARIUM) e efficienza aziendale per il 2011 definiti il 17 novembre 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 24 novembre 2011;
- Accordi in tema di titoli per l'avanzamento nella carriera direttiva; assunzione di impieghi all'estero; buoni pasto definiti il 15 dicembre 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 20 dicembre 2011;
- Accordi in tema di Commissione alloggi definiti il 24 aprile 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 26 aprile 2012;
- Accordi in tema di collocamento a riposo d'ufficio definiti il 20 giugno 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 28 giugno 2012;
- Accordi in tema di efficienza aziendale per l'anno 2012 definiti il 23 ottobre 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 30 ottobre 2012;
- Accordi in tema di testo organico e aggiornato degli accordi negoziali vigenti in materia di trattamento normativo ed economico del personale della carriera direttiva definiti il 28 gennaio 2013 e approvati dal Consiglio Superiore il 30 gennaio 2013;
- Accordi in tema di proroga delle misure di sostegno; componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2013 definiti il 28 ottobre 2013 e approvati dal Consiglio Superiore il 31 ottobre 2013;
- Accordi in tema di copertura previdenziale dei periodi di aspettativa per l'assunzione di impieghi presso la BCE definiti il 23 gennaio 2014 e approvati dal Consiglio Superiore il 29 gennaio 2014.

La firma del presente accordo vale anche come firma per adesione alle intese sopra richiamate ove non sottoscritte.

Le intese in tema di Relazioni Sindacali, come modificate dagli accordi sottoscritti il 19 e 25 marzo 2014 per la carriera direttiva, trovano applicazione – con l'eccezione di quanto previsto dall'art. 10 – nei soli confronti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie degli accordi per la disciplina del trattamento normativo ed economico del personale dell'Istituto per il triennio 2010-2012 nonché degli accordi per l'attuazione in Banca della L. 146/1990 sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali.

L'Amministrazione riconosce l'esistenza della problematica delle anzianità convenzionali riscattate nel regime RTQ e si impegna a proporre un'ipotesi di soluzione a detto

tema nell'ambito del negoziato sulle tematiche previdenziali che si avvierà entro il prossimo mese di giugno 2014.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

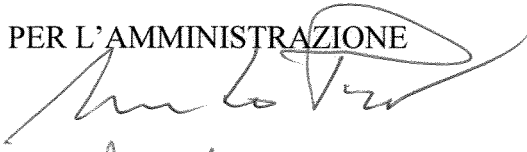
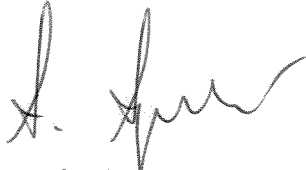
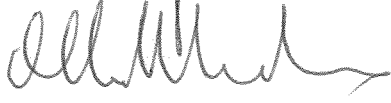

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

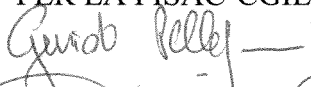


Il presente documento è riservato ai soli destinatari e non deve essere diffuso pubblicamente. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla Direzione Generale del Dipartimento di Economia e Finanze.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LA FISAC-CGIL

PER LA FALBI


PER LA UILCA-UIL

Il giorno 11 maggio 2014 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Umberto Proia, dal Vice Capo Dipartimento Risorse umane e organizzazione Augusto Aponte, dal Capo del Servizio Risorse umane Alberto Martiello e da Antonella Caronna del Servizio medesimo

e

la FALBI, rappresentata da

LEONE LUIGI  
BALLETTA CARMEN  
MORSELLA DONATELLA  
GAGLIO GIANLUCA  
MARTINOTTO SERGIO  
PROIETTI DANILLO  
ATELI LAURA  
BARONE RAOUL  
MANCINO ANIELLO  
RIZZO LUCIO

MARTINI MAURIZIO  
DI MARTINO CRISTIANO  
DI PAOLA CARLO  
QUORATO ALESSANDRO

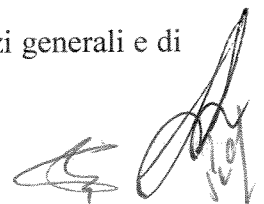
la FISAC-CGIL, rappresentata da

PELLEGRINI GUIDO  
AVANZO DIANA  
MASSIMI MAURIZIO

la UILCA-UIL, rappresentata da

CAROSI CLAUDIO  
GIULIANI DANILLO  
SENO FLAVIO  
CAPOGROSSI CARLO  
CACACE ANTONIETTA

hanno stipulato il seguente accordo per il personale delle carriere operativa, dei servizi generali e di sicurezza e operaia a definizione del triennio negoziale 2010-2012.



Le parti si danno atto che l'accordo sottoscritto in data odierna per le carriere operativa, se.ge.si. e operaia - in tema di orario di lavoro, congedi e permessi, trattamenti di missione e trasferimento, strutturalizzazione di una quota della componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2013 - definisce a tutti gli effetti il triennio negoziale 2010-2012, unitamente agli accordi di seguito riportati:

- Accordi in tema di collocamento a riposo d'ufficio definiti il 27 aprile 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 29 aprile 2011;
- Accordi in tema di adozione del Sistema integrato per l'amministrazione delle risorse umane (SIPARIUM) e efficienza aziendale per il 2011 definiti il 17 novembre 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 24 novembre 2011;
- Accordi in tema di assunzione nel grado di Coadiutore; assunzione di impieghi all'estero; buoni pasto definiti il 15 dicembre 2011 e approvati dal Consiglio Superiore il 20 dicembre 2011;
- Accordi in tema di Commissione alloggi definiti il 24 aprile 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 26 aprile 2012;
- Accordi in tema di collocamento a riposo d'ufficio definiti il 23 ottobre 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 30 ottobre 2012;
- Accordi in tema di Componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2012 definiti il 23 ottobre 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 30 ottobre 2012;
- Accordi in tema di pause per il personale addetto ai Posti Controllo dell'Amministrazione Centrale; presidio delle portinerie definiti il 25 ottobre 2012 e approvati dal Consiglio Superiore il 30 ottobre 2012;
- Accordi in tema di proroga delle misure di sostegno; componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2013 definiti il 28 ottobre 2013 e approvati dal Consiglio Superiore il 31 ottobre 2013;
- Accordi in tema di copertura previdenziale dei periodi di aspettativa per l'assunzione di impieghi presso la BCE definiti il 23 gennaio 2014 e approvati dal Consiglio Superiore il 29 gennaio 2014.

La firma del presente accordo vale anche come firma per adesione alle intese sopra richiamate ove non sottoscritte.

Le intese in tema di Relazioni Sindacali, come modificate dall'accordo sottoscritto in data odierna per le carriere operativa, se.ge.si. e operaia, trovano applicazione – con l'eccezione di quanto previsto dall'art. 10 – nei soli confronti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie degli accordi per la disciplina del trattamento normativo ed economico del personale dell'Istituto per il triennio 2010-2012 nonché degli accordi per l'attuazione in Banca della L. 146/1990 sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali.

L'Amministrazione riconosce l'esistenza della problematica delle anzianità convenzionali riscattate nel regime RTQ e si impegna a proporre un'ipotesi di soluzione a detto tema nell'ambito del negoziato sulle tematiche previdenziali che si avvierà entro il prossimo mese di giugno 2014.

La FALBI, la FISAC-CGIL, la UILCA-UIL chiedono che sia previsto un incontro per la verifica dell'adeguatezza dell'indennità per movimento fondi.


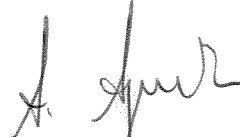
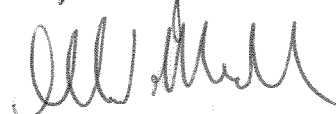

L'Amministrazione dichiara che è allo studio un progetto per razionalizzare l'attuale processo di movimentazione fondi. L'Amministrazione si riserva di fornire in proposito un'informativa alle Organizzazioni Sindacali nel corso del secondo semestre 2014. In questa sede potrà essere effettuata la verifica richiesta.

I Sindacati firmatari dichiarano di condividere il testo degli accordi negoziali trasmesso con nota n. 629725 del 20 luglio 2012 in esito ai lavori della sede tecnica costituita in attuazione degli accordi del 25.10.2010.

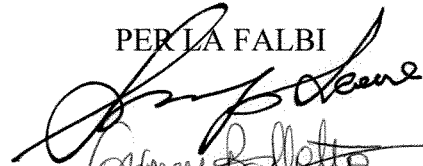




L'Amministrazione dichiara che procederà alla redazione di un testo aggiornato sulla base degli accordi sindacali successivamente sottoscritti.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.



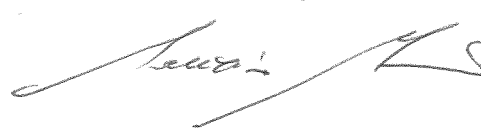
PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LA FALBI

PER LA FISAC-CGIL

PER LA UILCA-UIL

